

유럽 연구 관리자 역량 프레임워크

# EU RMComp



유럽 연구 관리자 역량 프레임워크

# EU RMComp

The European Competence Framework  
for Research Managers

[발행일] 2025.03.03.

[발행처] 한-EU 연구협력센터

Rue de la science 14A

1040 브뤼셀, 벨기에

<http://www.k-erc.eu>

+32 (0)2 880 39 06

[발행인] 조 우 현 센터장

[담당자] 임 지 윤 연구원

심 희 원 연구원

This publication is made based on the “The European Competence Framework for Research Managers” published by the European Commission.

본 자료는 한-EU 연구협력센터(KERC)가 발행한 출판물로 상업적 혹은 정치적 목적의 이용을 제외하고 누구나 자유롭게 열람·인용·재가공 할 수 있습니다.

## 유럽 연구 관리자 역량 프레임워크

유럽연합은 유럽 연구 관리자의 핵심 역량 개발과 경력 성장을 지원하기 위해 역량 프레임워크인 RM Comp를 발표했습니다.

이 프레임워크를 통해 연구 관리자는 현재 자신이 보유한 역량과 개선이 필요한 영역을 파악하고 개발할 수 있고, 연구 관리자를 고용하는 연구 수행 기관은 이러한 관행을 바탕으로 인력 성장을 지원할 수 있습니다. 또한 연구 자금 지원 기관이나 정책입안자는 자금 지원 정책의 일관성을 보장하고 역량 강화를 촉진하며 부문 간 협업을 촉진할 수 있습니다.

연구 관리자가 7가지 역량 영역 모두에서 최고 수준의 숙련도를 발휘하도록 기대하는 것은 아니지만, 연구 관리자는 모든 영역에서 역량을 개발할 것을 권장합니다.

## 사용방법

프레임워크는 7가지 역량 영역, 50개 세부 역량, 800개 학습 성과, 4가지 숙련도 수준으로 구성됩니다.

- 7가지 역량(인지능력/개인속성, 기술 숙련도, 연구 프로젝트 감독, 이해관계자 참여, 라인 관리 및 인재 개발, 의사소통, 주제별 전문성/전문지식)
- 50개 세부 역량
- 800개 학습 성과
- 4개의 숙련도 수준(초급, 중급, 고급, 전문가)



## Contents

1. 인지능력/개인속성	5
2. 기술 숙련도	16
3. 연구 프로젝트 감독	21
4. 이해관계자 참여	25
5. 라인 관리 및 인재 개발	33
6. 의사소통	38
7. 주제별 전문성/전문지식	43

# 1) 인지능력/개인속성

## ① 창의성(Creativity)

역동적인 연구 환경을 장려하는 방법론 및/또는 절차를 설계하여 문제 해결을 지원하는 혁신적인 접근 방식과 솔루션을 육성한다.

초급

- ① 연구에서 창의성의 중요성과 문제 해결에서 중요한 역할에 대한 기본적인 이해를 갖추고 있다.
- ② 새로운 아이디어를 일관되게 창출하고 표현할 수 있는 능력에 대한 유망함을 보여준다.
- ③ 창의성과 위험 사이의 관계를 인식한다.
- ④ 정보를 분석하고 창의력을 돕는 핵심 구성 요소를 식별할 수 있다.

중급

- ⑤ 방법론 및/또는 절차를 활용하여 문제를 해결하는 능력으로 솔루션을 개선하고 미세한 차이를 더한다.
- ⑥ 아이디어를 실험하고 협업하여 솔루션을 제공하고 위험을 확인한다.
- ⑦ 진정한 호기심을 보여주는 다양한 분야 및 도메인 관점에서 아이디어를 탐구한다.
- ⑧ 창의성을 저해할 수 있는 개인적이고 인지적인 편견에 도전한다.

고급

- ⑨ 연구팀 및/또는 조직 내에서 창의성을 키워 활용하여 솔루션 지향적 사고의 문화를 조성한다.
- ⑩ 연구 진행과 문제 해결을 향상하기 위해 새롭거나 개선된 방법론, 정책 또는 관행을 도입한다.
- ⑪ 학제 간 협업과 통합된 역량을 활용하여 조직 또는 시스템 문제를 다루고 해결한다.
- ⑫ 창의적인 솔루션 의사결정 시 윤리적 문제를 고려한다.

전문가

- ⑬ 팀, 조직, 국가/국제 수준에서 리더십을 발휘하고 창의적인 문제 해결을 촉진한다.
- ⑭ 도전적이고 복잡한 문제를 창의적으로 해결하기 위해 다양한 영역에서 포괄적인 프로세스와 전략을 설계하고 실행한다.
- ⑮ 새롭고 오래 지속되는 다양한 정책과 관행을 도입하여 조직에 오래 지속되는 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 복잡한 문제를 평가하고 혁신적인 솔루션을 창출하는 데 있어 지속적으로 창의성을 발휘한다.

## ② 비판적 사고(Critical Thinking)

정보를 체계적으로 분석하고, 연구 방법론의 타당성을 평가하며, 정보에 입각한 의사결정을 내릴 수 있다. 잠재적 편견을 식별하고 증거를 객관적으로 평가하며 복잡한 연구 관리 문제를 전략적으로 해결할 수 있다.

초급	① 비판적 사고의 중요성과 의사결정에서의 중요성을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	② 정보를 분석하고 주요 구성 요소와 문제를 식별할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	③ 비판적 사고에서 개인적이고 인지적인 편견과 관련된 문제를 인식한다.	<input type="checkbox"/>
	④ 정보를 분석하고, 논리적 연관성을 파악하고, 합리적인 결정을 내림으로써 비판적 사고의 기초적인 숙련도를 보여준다.	<input type="checkbox"/>
중급	⑤ 제공된 정보의 신뢰성과 관련성을 평가한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 정보를 평가할 때 다양한 관점을 고려하여 결정과 그 결정의 결과를 정립한다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 비판적 사고에서 개인적이고 인지적인 편견에 도전한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 복잡하게 연결된 데이터/정보/정책 간의 연관성을 파악하고 평가한다.	<input type="checkbox"/>
고급	⑨ 잠재적인 레거시 문제를 염두에 두고 내린 결정의 장기적인 결과를 고려한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 동료들과 공동으로 브레인스토밍 세션에 참여하여 잠재적인 결정의 예기치 못한 결과를 조사한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 비판적 의사결정에서 상위 수준에서 윤리적 문제를 고려한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 학제 간 협업을 통해 잠재적인 시스템적 편견을 식별하고 문제를 객관적으로 평가한다.	<input type="checkbox"/>
전문가	⑬ 고위 경영진에게 전문가 수준의 조언을 제공하고 정보에 입각한 의사결정을 내릴 수 있도록 조직적 리더십을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 조직의 의사결정에 정보를 제공하기 위해 포괄적인 전략을 설계하고 실행한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 복잡한 문제를 체계적으로 평가하고 다양한 정보를 종합하며 혁신적인 솔루션을 도출함으로써 지속적으로 숙련도를 입증하여 의사결정 프로세스를 발전시키는 데 기여한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 개선된 정책과 관행을 통해 조직/국가/국제적으로 오래 지속되는 레거시를 창출한다.	<input type="checkbox"/>

### ③ 문화적 민감성(Cultural Sensitivity)

다양한 문화적 관점, 가치 및 규범에 대한 인식과 존중을 의미한다. 포용적인 업무 환경을 조성하고, 문화적 차이가 연구 설계와 실행에 미치는 영향을 인정한다.

초 급	① 다양한 연구 환경에서의 문화적 민감성의 중요성에 대한 기본적인 이해를 갖추고 있다.	<input type="checkbox"/>
	② 문화적 차이, 관습, 전통에 대한 기본적인 인식이 있다.	<input type="checkbox"/>
	③ 모든 형태의 커뮤니케이션을 통해 정중하게 소통한다.	<input type="checkbox"/>
중 급	④ 다양한 문화적 배경을 가진 개인에 대한 이해를 보여준다.	<input type="checkbox"/>
	⑤ 공동 작업자, 파트너 및 팀과의 모든 상호 작용에서 효과적인 문화 간 커뮤니케이션을 계획하고 전달한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 다양한 연구팀 및/또는 다른 팀과 협업하는 동안 문화적 지능과 인식을 보여준다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 의도하지 않은 행동으로 인한 문제를 인식하고 해결한다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑧ 다양한 문화적 맥락에서 효과적으로 탐색하고 의사소통하는 능력을 보여주며, 다양한 문화적 규범과 관행에 대한 인식, 존중, 적응력을 보여준다.	<input type="checkbox"/>
	⑨ 연구팀 및/또는 다른 팀 내에서 문화적으로 다양하고 포용적인 환경을 조성한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 문화 간 연구 협업 및 컨소시엄에서 성공적으로 상호 작용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 연구팀 및/또는 다른 팀 내에서 절차 및 전략 수립을 통해 문화적 차이를 해소한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 다양한 문화 환경을 원활하게 탐색하고 포용적인 상호 작용을 촉진하며 높은 수준의 문화적 인식과 공감으로 문화 간 협업에 긍정적으로 기여하는 능력을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑬ 연구와 조직의 문화적 민감성을 향상하기 위해 고위 경영진과 조직 리더십에게 전문가 수준의 조언을 제공한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 팀, 조직, 국가 및 국제 수준에서 문화적 민감성 전략을 개발하고 이행한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 통찰력 있는 리더십과 멘토링을 통해 문화 간 이해를 증진하고 문화적 갈등을 해결하며 포용적인 환경을 위한 촉매체 역할을 하는 우수한 기술을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 복잡한 문화적 역학을 이해하고, 존중하며, 탐색하는 데 탁월한 능력을 보여준다.	<input type="checkbox"/>

#### ④ 문제 해결(Problem Solving)

다양한 맥락에서 업무를 수행할 때 발생하는 실용적, 운영적 또는 개념적 문제에 대한 솔루션을 개발하고 구현한다.

초급	① 문제 해결의 개념과 다양한 맥락에서의 문제 해결의 중요성을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	② 문제를 인식하고 정의하는 능력을 갖추며 분석 기술을 사용하여 문제를 세분화할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	③ 문제 해결을 위한 협업의 원칙을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	④ 문제를 명확하게 식별하고 분석하기 위한 새로운 기술과 접근 방식을 배우는 데 개방적이다.	<input type="checkbox"/>
중급	⑤ 문제를 검토한 후 문제의 근본 원인을 파악할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 제안된 솔루션의 효과를 평가한다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 네트워크와 동료들 통해 문제를 논의하고 해결한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 교육 및 전문성 개발을 통해 문제 해결 능력을 향상하고 예기치 않은 문제를 해결한다.	<input type="checkbox"/>
고급	⑨ 복잡한 문제 해결 프로세스를 통해 팀을 이끌고 지원한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 기존의 해결책이 더 이상 목적에 맞지 않을 경우 이익을 제기하고 대안적인 접근 방식을 제안한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 상호 연결되어 있고 복잡한 조직 또는 (연구) 팀의 문제를 해결한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 복잡한 문제를 체계적으로 분석하고, 다양한 출처의 정보를 종합하며 혁신적인 해결책을 고안하는 역량을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
전문가	⑬ 리더십 및 조직 수준에서 포괄적인 문제 해결 전략을 설계하고 이행하는 데 있어 전문가 수준의 사고방식을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 조직, 국가 및/또는 국제 차원에서 문제를 해결하는 정책과 관행을 개발하고 이행한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 조직, 연구 및 국제 역학에 대한 깊은 이해를 바탕으로 다각적인 문제를 예측, 탐색 및 해결하는 능력을 발휘하여 복잡한 문제 해결 프로세스를 통해 다른 사람들을 지도하는 리더십을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 우수한 분석 기술을 사용하고, 학제 간 지식을 종합하며, 혁신적으로 해결책을 고안하여 매우 복잡한 문제를 해결하는 능력을 지닌다.	<input type="checkbox"/>



## ⑤ 전략 계획(Strategic Planning)

합의된 목표와 광범위한 조직 또는 국가/국제 전략에 부합하는 종합적인 연구 계획을 구상하고 실행할 수 있는 능력을 말한다. 아이디어를 행동으로 옮길 수 있는 비전을 개발한다. 장기적인 목표를 달성하고 경쟁이 치열하고 변화하는 환경에서 성공하기 위해 직관과 창의력을 바탕으로 동향, 기회, 위협을 파악하고 탐색하기 위해 정보를 수집하고 종합한다. 아이디어를 행동으로 옮기기 위한 대안적인 경로를 파악하고 가장 적절한 접근 방식을 선택하며 필요한 경우 조정한다.

초급

- ① 전략 계획의 기본 원칙과 연구 프로젝트의 성공에 대한 기여도를 이해한다.
- ② SWOT 분석과 같은 도구를 활용하여 기본적인 전략 계획 분석을 수행할 수 있다.
- ③ 연구 프로젝트 목표가 조직 전략과 어떻게 연계되는지 이해한다.
- ④ 조직 내부 및 외부 이해관계자의 전략적 역할에 대한 기본적인 이해를 함양한다.

중급

- ⑤ 연구 활동 내 동향과 위협을 파악할 수 있다.
- ⑥ 연구 프로젝트가 조직의 전략과 목표에 부합하는지 확인한다.
- ⑦ 연구 전략을 촉진하기 위해 승인된 리소스를 효과적으로 분배한다.
- ⑧ 연구 영향력을 높이는 전략과 절차를 이행한다.

고급

- ⑨ 포괄적이고 미래 지향적인 전략적 이니셔티브를 수립할 수 있는 능력을 발휘한다.
- ⑩ 네트워크와 전문 지식을 활용하여 국내 및/또는 국제 연구 전략과 연계한다.
- ⑪ 철저한 분석을 수행하고, 주요 기회와 과제를 파악하고, 조직 목표에 부합하는 실행 계획을 개발하는 데 능숙함을 보여준다.

전문가

- ⑫ 내부 및 외부 이해관계자와 연결하여 연구의 영향력을 높일 수 있는 전략을 수립한다.
- ⑬ 인사이트를 통합하고 글로벌 동향을 분석하며 새로운 도전과제를 예측하여 민첩하고 적응력 있는 전략 계획을 수립할 수 있는 역량을 발휘한다.
- ⑭ 이 분야에서 리더로 인정받아 복잡한 전략적 의사결정 프로세스를 통해 조직을 이끌도록 지속적으로 긍정적인 결과를 달성한다.
- ⑮ 조직의 성공을 이끄는 전략을 개발하고 실행한다.
- ⑯ 조직의 내부 및 외부 이해관계자와 긴밀히 협업하여 장기적인 가치와 전략적 영향력을 발전시킨다.

## ⑥ 의사결정(Decision Making)

효과적인 의사결정은 프로젝트 추진력을 유지하고 목표를 달성하며 연구 과정에 내재된 복잡성을 탐색하는 데 매우 중요하다.

초급	① 의사결정에 필요한 관련 정보를 수집하는 기본 기술을 갖추고 있다.	<input type="checkbox"/>
	② 의사결정의 잠재적 결과를 고려하기 위한 기본적인 위험 평가 원칙을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	③ 의사결정과 그 결과를 모니터링하는 기본 원칙을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	④ 정보에 기반한 의사결정을 내릴 때 협업의 기본 원칙을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
중급	⑤ 복잡한 상황과 정보를 비판적으로 분석할 수 있는 능력을 보여준다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 결정을 내리기 전 여러 시나리오를 분석한다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 의사결정 프로세스에 대한 통합된 접근 방식을 갖추기 위해 다른 사람들과 협업한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 결정을 내리기 전 모든 가능한 시나리오에 수반되는 위험을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
고급	⑨ 모호한 상황을 탐색하기 위한 혁신적인 전략을 활용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 의사결정에 필요한 복잡하게 연결된 데이터와 정보를 활용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 조직 내에서 의사결정의 잠재적 영향을 평가한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 사전에 정해진 기간 동안 조직 내에서 이루어진 중요한 결정의 영향을 비판적으로 평가한다.	<input type="checkbox"/>
전문가	⑬ 리더십 및 조직 수준에서 의사결정 전략에 전문가 수준의 사고방식을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 전문가 수준의 의사결정을 위한 혁신적인 모델과 방법론을 소개한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 조직 내부 및 외부 이해관계자와 긴밀히 협업하여 조직, 국가 및 국제적 차원에서 내린 중요한 결정의 영향을 평가한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 조직의 긍정적인 결과와 전략적 목표를 일관되게 달성하기 위해 현명한 판단력을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>

## ⑦ 스트레스 관리(Stress Management)

스트레스 관리에는 대응 기제 및 전략 개발, 업무 우선순위 지정, 건강한 일과 삶의 균형 유지 등이 포함된다.

### 초급

- ① 제한된 자원과 감시 속에서 낯설고 불편한 상황을 처리한다.
- ② 스트레스가 많고 긴박한 상황에서도 제한된 도움으로 인내심을 갖고 앞으로 나아간다.
- ③ 스트레스가 무엇인지, 자신의 스트레스를 관리하기 위해 추가적인 도움과 리소스에 접근하는 방법을 알고 있다.
- ④ 심호흡, 명상 및 마음챙김(mindfulness)과 같은 이완 기술을 배우고 적용한다.

### 중급

- ⑤ 스트레스의 징후를 조기에 파악한다.
- ⑥ 좌절과 실패를 견뎌낸다.
- ⑦ 불확실한 상황에서 도전과제를 관리하고 결정을 내린다.
- ⑧ 긍정 심리학의 원칙을 적용하여 웰빙과 회복탄력성을 향상한다. 스트레스와 관련된 생각과 행동을 관리하기 위해 인지-행동 전략을 적용한다.

### 고급

- ⑨ 불확실성과 역경에 대처하기 위한 전략을 수립한다.
- ⑩ 스트레스가 많은 상황에 대한 사전 대응책을 수립한다.
- ⑪ 스트레스의 위험을 줄이기 위해 가능한 한 빨리 행동 계획을 세우고 조치를 취하는 것이 중요함을 인식한다.
- ⑫ 일과 개인 생활의 경계를 설정하는 기술을 가르치고 실행한다.

### 전문가

- ⑬ 불확실하고 불리한 상황에서 자신감 있는 의사결정권자로 인정받는다,
- ⑭ 어렵고 불리한 상황에서 다른 사람들을 돕는다.
- ⑮ 스트레스에 대한 열린 토론을 장려하기 위해 심리적 안정감의 올바른 분위기를 조성할 수 있다.
- ⑯ 스트레스를 줄이기 위해 효과적인 시간 관리 전략을 이행한다.

## ⑧ 우선순위, 시간 관리, 멀티태스킹(Prioritisation, Time Management and Multitasking)

가장 중요한 업무를 파악하고 그 업무에 먼저 집중하는 것을 의미한다. 이러한 기술은 개인이 가장 중요한 일에 집중하고 시간과 리소스를 효율적으로 관리하여 목표를 달성하는 데 도움이 된다.

초 급	① 개별 일정을 수립하고 효율적으로 업무를 수행하기 위해 업무를 파악하고 우선순위를 정한다.	<input type="checkbox"/>
	② 자율적으로 일하지만, 필요한 경우 적극적으로 조언을 구한다.	<input type="checkbox"/>
	③ 시간 관리에서 개인의 강점과 약점을 평가할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
중 급	④ 자신만의 시간 관리 시스템을 구축한다.	<input type="checkbox"/>
	⑤ 프로젝트를 관리 가능한 작은 단위로 세분화하고 세부적인 프로젝트 계획을 수립하며, 미래 지향적이다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑥ 일반적인 방해 요소를 인식하고 이를 최소화하기 위한 전략을 학습한다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 프로젝트 간의 시너지를 파악하여 자신의 시간을 효율적이고 생산적으로 사용할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 일상 업무와 프로젝트를 장기적인 전략적 목표에 맞춰 조정하고 여러 개의 복잡한 프로젝트를 일정대로 관리한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑨ 개인의 에너지 수준을 관리하는 기술을 이해하고 적용하여 하루 중 최적의 시간대에 업무를 맞춘다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 개인 및 업무 생활의 모든 측면에서 시간 관리 관행을 적용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 생산성과 효율성을 측정하기 위한 지표를 개발하고 활용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 시간 관리에 관한 질문에 대해 멘토 및 조언자의 역할을 수행한다.	<input type="checkbox"/>

## ⑨ 적응성 및 전문성(Adaptability and Professional Flexibility)

새로운 상황, 기술 및 워크플로우(workflow)에 적응하는 것을 의미한다. 적응력이 뛰어난 개인은 역동적인 환경에서 성장하고 예상치 못한 문제를 처리하며 경쟁 우위를 유지할 수 있다.

초 급	① 변화와 관련된 잠재적 위험을 파악하고 완화 전략을 수립하며 전환 과정에서 설명을 요청하거나 추가 정보나 리소스를 찾을 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	② 환경의 변화를 인지하고 이를 수용하며 조정할 준비가 되어 있다.	<input type="checkbox"/>
	③ 적응력에 대한 지속적인 학습과 전문성 개발에 전념한다.	<input type="checkbox"/>
중 급	④ 새로운 도전과제를 긍정적으로 받아들이고 전환기에 새로운 기회를 찾을 수 있는 성장 마인드를 기른다.	<input type="checkbox"/>
	⑤ 변화와 전환의 역학을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 변화 또는 전환 중에 조정 또는 개선하는 방법을 관찰하고 분석할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑦ 변화를 받아들일 준비가 되어 있음을 보여주고 다른 사람도 그렇게 하도록 고무한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 창의적인 접근이 필요한 새로운 업무에 참여할 기회를 요청하거나 책임을 맡을 것을 제안한다.	<input type="checkbox"/>
	⑨ 새로운 상황과 도전에 적응할 수 있는 새로운 방법과 접근법을 찾고 개발한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑩ 동료들이 생각, 고민, 아이디어를 공유할 수 있는 안전하고 지지적인 환경을 조성한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 자신의 학습 경험 및 변화에 적응하는 과정에서 겪은 어려움과 여정에 대해 투명하게 이야기한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 변화에 적응하는 데 어려움을 겪는 개인을 멘토링 또는 코칭을 통해 지원한다.	<input type="checkbox"/>

## ⑩ 갈등 관리(Conflict Management)

건설적인 방식으로 분쟁 및 불일치를 처리하거나 해결하는 것을 말한다. 여기에는 근본적인 문제를 파악하고 해결하며, 협상, 중재, 문제 해결과 같은 전략을 활용하여 상호 수용 가능한 해결책을 도출하는 것이 포함된다.

초 급	① 긍정적인 갈등과 부정적인 갈등을 파악하고, 갈등을 해결하는 데 필요한 기술을 배우고 연습한다.	<input type="checkbox"/>
	② 팀원들과 수준 높은 대화를 나누는 데 필요한 핵심 질문과 경청 기술을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	③ 갈등 상황에 대한 다양한 대응 방법을 평가하고 조기 개입의 중요성을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
중 급	④ 갈등 상황에 대처하는 데 필요한 기술을 배우고 연습한다.	<input type="checkbox"/>
	⑤ 팀원들과 수준 높은 대화를 진행하는 데 필요한 핵심 질문 및 경청 기술을 활용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 구조적, 기능적 및 프로세스 이론을 포함하여 다양한 갈등 이론과 모델을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑦ 직장에서의 갈등 상황에 대한 개인 행동 계획을 수립한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 스트레스가 많은 상황에 대한 사전 대응책을 수립한다.	<input type="checkbox"/>
	⑨ 긍정적인 결과를 향해 나아가기 위해 협업적인 접근 방식을 활용하여 어려운 대화를 준비하고 실행한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑩ 갈등의 근본적인 원인, 행위자, 단계를 분석한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 다양한 갈등 관리 전략을 수립하고 활용한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 다른 사람들이 갈등이 발생했을 때 대처할 수 있는 전략을 수립하도록 지원한다.	<input type="checkbox"/>
	⑬ 갈등 관리 개입의 효과를 성공적으로 평가한다.	<input type="checkbox"/>

## ⑪ 신뢰성 및 정직성(Reliability and Trustfulness)

자신의 업무에 대해 믿을 수 있고 신뢰할 수 있음을 의미한다. 신뢰할 수 있는 개인은 일관되게 양질의 결과를 제공하고 마감일을 지키며 좋은 평판을 유지한다. 여기에는 행동과 의사소통에서 정직성, 성실성, 투명성을 보여주는 것이 포함된다. 신뢰성은 개인적이든 업무적이든 관계를 구축하고 유지하는 데 있어 기본이 되는 요소이다.

초 급	① 신뢰성, 개방성 및 일관성과 같은 신뢰 구축의 기본 요소를 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	② 개인의 신뢰하고 신뢰를 구축하는 역량을 검사한다.	<input type="checkbox"/>
	③ 정직, 성실성, 투명성을 포함한 경영의 윤리 표준과 지침을 숙지하고 있다.	<input type="checkbox"/>
	④ 프로세스, 의사결정 및 의사소통에 대한 일관되고 철저한 문서화를 유지한다.	<input type="checkbox"/>
중 급	⑤ 신뢰 또는 불신을 쌓는 행동을 식별한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 동료와 신뢰 관계를 발전시킨다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 일관성과 신뢰성을 유지하기 위해 표준 운영 절차를 수립하고 준수한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 운영 및 결정에 대한 명확하고 정확한 설명을 제공하는 상세하고 포괄적인 보고서를 작성한다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑨ 신뢰 구축 또는 재구축을 위한 전략을 개발한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 이해관계자와 교류하여 신뢰를 구축하고 투명성과 책임성을 확보한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 운영의 안정성과 신뢰를 높이기 위해 지속적인 개선 프로세스를 구현한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 신뢰를 유지하고 구축하는 방식으로 갈등을 효과적으로 해결한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑬ 사람들이 변화를 기꺼이 받아들이고 변화의 효과를 성공적으로 통합하기 위해 함께 노력할 수 있는 신뢰도 높은 환경을 조성한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 효과적인 협업을 위해 다른 이해관계자들과 건설적인 관계를 발전시킨다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 운영의 모든 측면에서 최고 수준의 신뢰성과 정직성을 보장하는 시스템과 프로세스를 구축한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 신뢰성과 정직성을 향상하는 혁신적인 관행을 개발하고 장려한다.	<input type="checkbox"/>

## 2) 기술 숙련도

### ① 연구 데이터 수집 및 정리(Research Data Collection and Collaboration)

강력한 데이터 수집 방법론을 구현(및 개발)하고, 팀원들 간의 데이터 수집 작업을 조정하며, 증거 기반 의사결정으로 이어지는 다양한 연구 데이터셋의 체계적 수집을 감독한다.

초급

- ① 설문조사, 인터뷰, 관찰과 같은 기본 데이터 수집 기법을 이해하고 적용한다.
- ② 스프레드시트 또는 데이터베이스에 데이터를 정확하게 입력하는 데 능숙함을 보인다.
- ③ 데이터를 설명하고 요약하기 위한 기본 통계 개념을 이해한다.
- ④ 데이터 품질의 중요성을 인식하고 기본적인 데이터 유효성 검사 및 정리 기술을 적용한다.

중급

- ⑤ 설문조사 및 설문지와 같은 데이터 수집을 위한 구조화된 도구를 개발한다.
- ⑥ 데이터베이스를 사용하여 데이터를 효과적으로 관리하고 구성하여 데이터 무결성과 보안을 보장한다.
- ⑦ 코딩 체계 및 기타 도구를 적용하여 정성적 데이터를 분류하고 정리한다.
- ⑧ 조직, 국가 및 국제 수준의 데이터 관리 정책(예: GDPR)을 알고 있다.

고급

- ⑨ 복잡한 연계 데이터에 대한 고급 통계 분석을 수행한다.
- ⑩ 정성적 데이터와 정량적 데이터를 포함한 다양한 소스의 데이터를 통합하고 분석한다.
- ⑪ 조직 데이터 또는 시스템 문제를 다루고 해결하기 위해 학제 간 협업과 통합된 역량을 활용한다.
- ⑫ 확장성과 데이터 관계를 고려하여 특정 연구 프로젝트의 요구사항에 맞는 데이터베이스를 설계하고 구현한다.

전문가

- ⑬ 머신러닝 및 인공지능과 같은 도구를 활용하여 대규모 데이터셋에서 고급 분석 기법을 적용할 수 있다.
- ⑭ 데이터 거버넌스 관행을 수립하고 주도하여 윤리적이고 책임감 있는 데이터 관리를 보장한다.
- ⑮ 연구 데이터의 책임 있는 사용과 관리에 대한 정책과 관행을 도입하여 조직에 장기적으로 긍정적인 영향을 미친다.
- ⑯ 상호 운용성 및 다양한 데이터 형식과 관련된 문제를 이해하고 해결한다.



## ② 데이터 및 통계 분석(Data and Statistical Analysis)

정확한 통계적 방법을 적용하여 데이터와 그 해석의 정확성과 신뢰성을 보장한다.

### 초급

- ① 데이터, 변수 및 데이터셋과 관련된 기본 개념을 이해한다.
- ② 평균, 중앙값, 최빈값, 표준편차와 같은 기본적인 기술 통계를 계산하고 해석할 수 있다.
- ③ 막대 차트, 히스토그램 및 분산형 차트 등 간단한 데이터 시각화를 만들 수 있다.
- ④ 적극적으로 데이터 및 통계 분석 방법을 배우고 활용한다.

### 중급

- ⑤ 간단한 선형 회귀 분석을 수행하고 해석한다.
- ⑥ 통계 소프트웨어(예: R, Python, SPSS)를 활용하여 분석을 수행하고 보고서를 생성할 수 있다.
- ⑦ 다중 회귀 또는 요인 분석과 같은 기본적인 다변량 분석 기법을 적용할 수 있다.
- ⑧ 기본적인 실험 및 관찰 연구를 이해하고 설계할 수 있다.

### 고급

- ⑨ 로지스틱 회귀 또는 계층적 선형 모델링과 같은 고급 회귀 기법을 적용할 수 있다.
- ⑩ 시계열 분석을 수행하여 시간적 데이터 패턴을 모델링하고 해석한다.
- ⑪ 예측 모델링 및 분류 작업을 위해 머신러닝 알고리즘을 적용한다.
- ⑫ 여러 연구 결과를 종합하여 메타 분석을 이해하고 수행한다.

### 전문가

- ⑬ 구조 방정식 모델링 또는 군집 분석과 같은 고급 다변량 기법을 적용할 수 있다.
- ⑭ 복잡한 연구 질문에 베이지안(Bayesian) 통계 기법을 적용할 수 있다.
- ⑮ 관찰 연구에서 인과 관계 추론을 위한 전략을 설계하고 구현할 수 있다.
- ⑯ 연구 설계, 데이터 분석 계획 및 해석을 포함하여 전문가 수준의 통계 컨설팅을 제공한다.

### ③ 법적 기술(Legal Skills)

연구 생태계와 관련된 법적 개념, 윤리적 고려 사항 및 법적 환경에 대한 예리한 인식에 대한 세심한 이해를 의미한다.

초급	① 법률 원칙의 기본 개념과 그 적용을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	② 기본 법률 용어에 대한 지식을 쌓는다.	<input type="checkbox"/>
	③ 계약 분석 및 해석의 기본 원칙을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	④ 기본적인 법률 문서 초안을 작성할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
중급	⑤ 복잡한 계약서를 분석하고 초안을 작성한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 다양한 상황에서 법적 실사를 수행한다,	<input type="checkbox"/>
	⑦ 법적 맥락 내에서 협상을 수행한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 법적 뉘앙스를 명확하고 정확하게 전달한다.	<input type="checkbox"/>
고급	⑨ 연구 프로젝트 또는 조직 수준에서 법적 위험을 식별하고 관리한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 법적 변론 또는 문서 초안을 작성할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 여러 건의 법적 소송을 동시에 관리하고 일정, 리소스, 연구팀 또는 모든 팀원과의 협업을 감독한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 복잡한 법률 문제를 진단하고 문제를 해결한다.	<input type="checkbox"/>
전문가	⑬ 혁신적인 법률 기법과 방법론을 도입하여 해당 분야의 발전에 기여한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 학제 간 팀과 협업하며 법적 절차와 윤리적 고려사항을 더 넓은 연구 환경에 도입한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 연구 방법론과 결과를 효과적으로 전달하여 연구 결과의 출판에 기여한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 신입 연구원과 연구 관리자에게 멘토링을 제공하여 법적 절차 및 문제 해결을 안내한다.	<input type="checkbox"/>

#### ④ 연구 활동을 위한 IT 기술(IT for Research Activities)

정보 기술(IT)을 활용하고 첨단 기술의 통합을 감독하여 데이터 관리, 분석, 보안 및 협업을 강화한다. 데이터 저장 솔루션, 분석 도구, AI 및 협업 플랫폼과 같은 강력한 IT 인프라를 구현하여 연구 프로세스를 최적화한다.

초급

- ① 운영 체제, 파일 관리 및 소프트웨어 설치에 대한 숙련도를 포함하여 기본적인 컴퓨터 활용 능력을 보여준다.
- ② 연구 주제와 관련된 정보를 수집하기 위해 기본적인 인터넷 조사를 수행한다.
- ③ 기본적인 문서 작성 및 서식 지정을 위해 워드 프로세싱 소프트웨어를 사용한다.
- ④ 스프레드시트 또는 기본 데이터베이스 응용프로그램을 활용하여 연구 데이터를 입력하고 관리한다.

중급

- ⑤ 전문 연구 소프트웨어나 데이터 분석, 통계 계산 및 시각화를 활용한다.
- ⑥ 연구 데이터를 정리하고 저장하기 위한 데이터베이스를 설계하고 관리한다,
- ⑦ 자동화 및 데이터 조작을 위한 프로그래밍 언어(예: Python, R)에 대한 숙련도를 향상한다.
- ⑧ 문헌 검토 및 인용 관리를 위한 문헌 관리 도구를 사용한다.

고급

- ⑨ 고급 통계 방법과 머신러닝 기법을 사용하여 복잡한 데이터 분석을 수행한다.
- ⑩ 반복적인 연구 작업을 자동화하기 위한 스크립트 또는 워크플로우를 개발하고 구현한다.
- ⑪ 팀 기반 연구 프로젝트에 협업 플랫폼과 버전 관리 시스템을 사용한다.
- ⑫ 연구 데이터와 시스템을 보호하기 위한 사이버 보안 모범 사례에 대한 인식을 보여준다.

전문가

- ⑬ 특정 연구 요구사항에 맞는 맞춤형 소프트웨어 애플리케이션을 개발한다.
- ⑭ 대규모 데이터셋(빅데이터)을 처리하고 분석하기 위한 고급 기술을 적용한다.
- ⑮ 대규모 연구 프로젝트를 위한 IT 인프라를 관리하고 최적화한다.
- ⑯ 인공지능이나 블록체인과 같은 신흥 기술을 파악하고 연구 워크플로우에 통합한다.

## ⑤ 인공지능(Artificial Intelligence)

AI 기술과 알고리즘을 활용하여 연구 프로세스를 최적화하고 복잡한 데이터셋을 분석하고 정보에 입각한 의사결정을 위한 의미 있는 인사이트를 도출하는 능력을 의미한다.

초  
급

- ① 연구 관리에서의 AI의 정의와 기본 응용 기술을 이해한다.
- ② 기본적인 AI 도구와 이를 연구에 어떻게 사용할 수 있는지 알고 있다.
- ③ 연구에서의 AI 사용과 관련된 윤리적 문제를 인식한다.
- ④ AI에 대해 배우고 연구 워크플로우에 통합하려는 의지를 보여준다.

중  
급

- ⑤ 연구 과제를 위한 다양한 AI 기술을 평가할 수 있다.
- ⑥ 연구 관리를 용이하게 하기 위해 기본적인 AI 도구(예: 데이터 시각화, 예측 분석)를 적용한다.
- ⑦ 의사결정을 위해 AI가 생성한 인사이트를 해석하는 방법을 이해한다.
- ⑧ 연구 작업에서 AI가 도움이 될 수 있는 부분을 파악할 수 있다.

고  
급

- ⑨ 복잡한 연구 과제를 위한 맞춤형 AI 솔루션을 개발할 수 있다.
- ⑩ AI 솔루션 및 공급업체를 비판적으로 평가하여 어떤 도구와 기술을 채택할지 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있다.
- ⑪ 연구 관리에서 책임 있는 AI 사용을 위한 규칙을 수립한다.
- ⑫ AI 전문가 및 팀과 협업하여 AI를 효과적으로 통합한다.

전  
문  
가

- ⑬ AI 사용에 대한 포괄적인 정책과 윤리 지침을 개발하고 시행하여 책임감 있고 공정한 AI 관행을 보장한다.
- ⑭ 연구 관행을 변화시키고 중요한 발전을 이끌 수 있는 혁신적인 AI 솔루션을 파악하고 촉진한다.
- ⑮ 다른 사람들이 연구 관리에 AI를 효과적으로 사용할 수 있도록 안내한다.
- ⑯ AI가 연구 관리에서 실질적인 변화를 가져올 수 있는 방법을 보여준다. (업계 포럼, 출판물, 워크숍을 통해 지식을 공유하며 연구 관리에 AI를 통합하는 리더 역할을 한다.)

# 3) 연구 프로젝트 감독

## ① 연구 프로젝트 관리(Research Project Management)

연구 프로젝트의 전 과정을 감독한다. 목표를 설정하고, 일정을 수립하고, 인적 자원을 포함한 리소스를 할당하며, 프로젝트가 순조롭게 진행되도록 보장한다. 협업을 촉진하고 도전과제를 극복하기 위한 전략을 조정하며 프로젝트 실행의 다양한 측면을 조율한다.

초급	① 연구에서 프로젝트 관리의 기본 개념과 원칙을 파악한다.	<input type="checkbox"/>
	② 목표, 범위, 이해관계자 정의를 포함하여 연구 프로젝트 시작 단계의 기본 사항을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	③ 프로젝트 타임라인을 작성하고 연구 프로젝트 작업을 관리하는 기본 기술을 익힌다.	<input type="checkbox"/>
	④ 프로젝트 업데이트, 조정 및 배포를 위한 기초적인 커뮤니케이션 기술을 보여준다.	<input type="checkbox"/>
중급	⑤ 세부 작업 목록, 리소스 할당, 위험 평가를 포함하여 프로젝트 계획을 수립하고 구체화한다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 비용 추적, 예측, 재무 보고를 포함한 프로젝트 예산을 관리한다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 연구팀, 자금 제공자, 공동 작업자 등 이해관계자와 효과적으로 소통한다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 연구 프로젝트의 결과의 무결성과 신뢰성을 보장하기 위해 품질 보증 프로세스를 관리한다.	<input type="checkbox"/>
고급	⑨ 잠재적인 문제를 완화하기 위한 전략을 이행하여, 위험을 사전에 식별, 평가, 관리한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 프로젝트 범위, 일정 또는 목표의 변경 사항을 탐색하고 관리하여 차질을 최소화한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 고위 경영진에게 전략적 기회, 프로젝트 및 포트폴리오 설계, 대규모 프로젝트 및 포트폴리오의 리스크 관리에 대한 지침을 제공한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 협업 프로젝트 계획 및 추적을 위한 고급 프로젝트 관리 도구와 소프트웨어를 활용한다.	<input type="checkbox"/>
전문가	⑬ 여러 연구 프로젝트의 전략적 계획에 기여하고 조직의 목표에 맞도록 조정한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 프로젝트 팀 내에서 리더십을 발휘하여 협업적이고 혁신적인 프로젝트 문화를 조성한다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 리소스 할당과 프로젝트 시너지를 최적화하여 연구 프로젝트 포트폴리오를 관리한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 이전 프로젝트에서 얻은 교훈을 현재 관행에 통합하여 지속적인 개선 전략을 이행한다.	<input type="checkbox"/>

## ② 연구 프로젝트 성과물 관리(Managing Research Project Deliverables)

프로젝트 마일스톤과 결과가 설정된 목표와 일치하는지 확인한다. 명확한 결과물을 설정하고 진행 상황을 모니터링하며 프로젝트 계획에서 벗어난 부분이 있으면 즉시 해결한다.

초급

- ① 프로젝트 목표에 대한 기본적인 이해와 프로젝트가 더 광범위한 연구 목표와 어떻게 연계되는지 이해한다.
- ② 프로젝트 계획에 따라 개별 작업을 수행하는 기본적인 기술을 함양한다.
- ③ 진행 상황과 결과를 기록하기 위한 기초적인 문서화 기술을 습득한다.
- ④ 시기적절한 결과물 제공을 위해 프로젝트 일정을 이해하고 준수한다.

중급

- ⑤ 여러 작업이 프로젝트 목표에 부합하는지 확인하며 동시에 조정하고 관리한다.
- ⑥ 품질, 정확성, 프로젝트 요구사항 준수에 중점을 두고 결과물 제작을 지원한다.
- ⑦ 역량 포트폴리오를 사용하여 프로젝트 중에 발생할 수 있는 문제를 해결하기 위한 문제 해결 기술을 습득한다.
- ⑧ 연구팀원 및 이해관계자와 진행 상황과 과제를 효과적으로 전달한다.

고급

- ⑨ 프로젝트 결과물이 중요한 연구 목표에 전략적으로 부합하는지 확인한다.
- ⑩ 결과물 달성에 영향을 미칠 수 있는 잠재적 위험을 식별하고 선제적으로 해결할 수 있다.
- ⑪ 다양한 관점과 전문 지식을 결과물 실행에 통합하여 부서 간 팀과 협업한다.
- ⑫ 역량 포트폴리오를 사용하여 프로젝트 결과물의 품질이나 영향력을 향상하기 위한 혁신적인 접근 방식을 도입한다.

전문가

- ⑬ 팀이 우수성을 발휘할 수 있도록 안내하며, 영향력이 큰 결과물을 제공하는 데 리더십을 발휘한다.
- ⑭ 결과물 개발에 전략적으로 기여하여 결과물이 더 광범위한 연구와 조직 목표에 기여할 수 있도록 한다.
- ⑮ 프로젝트 결과물이 진행 중인 프로젝트를 넘어 더 넓은 과학 커뮤니티나 사회에 기여하는 영향력을 갖도록 한다.
- ⑯ 연구 프로젝트 결과물을 달성하는 데 사용되는 프로세스 및 방법론의 지속적인 개선을 위한 이니셔티브를 주도한다.

### ③ 모니터링 및 평가 프레임워크와 지표(Monitoring and Evaluation Frameworks and Indicators)

연구 프로젝트와 이니셔티브의 진행 상황과 영향을 평가하기 위한 체계적인 프로세스를 관리한다. 핵심 성과 지표를 설정하고, 데이터 수집 방법을 수립하며, 프로젝트 성공을 측정하기 위한 평가 프레임워크를 구현한다. 연구 결과를 효과적으로 추적하여 데이터 기반의 의사결정과 연구 프로세스의 지속적인 개선을 촉진한다.

초급

- ① 모니터링 및 평가 프레임워크의 기본 개념과 연구 프로젝트 결과에서의 그 중요성을 이해한다.
- ② 모니터링 및 평가 프레임워크의 주요 구성 요소를 식별하고 이해한다.
- ③ 연구 프로젝트 목표에 부합하는 기본 지표를 만드는 기본적인 기술을 습득한다.
- ④ 모니터링 및 평가와 관련된 데이터 수집의 기본 방법을 이해한다.

중급

- ⑤ 관련성, 실현 가능성, 측정 가능성을 기준으로 지표를 선정하고 구체화한다.
- ⑥ 방법, 빈도 및 책임 주체를 고려하여 체계적인 데이터 수집 계획을 수립한다.
- ⑦ 수집된 데이터의 신뢰성과 유효성을 보장하기 위해 합의된 품질 보증 조치를 실행한다.
- ⑧ 모니터링 및 평가 거버넌스 프레임워크와 정책의 구현에 참여한다.

고급

- ⑨ 모니터링 및 평가 프레임워크를 프로젝트 결과 및 영향에 맞게 조정하고, 결과 기반 관리 접근 방식을 이행한다.
- ⑩ 진행 상황과 성과를 추적하기 위해 고급 성과 측정 프레임워크를 관리한다.
- ⑪ 영향 평가 및 형성 평가를 포함한 평가를 실행한다.

전문가

- ⑫ 복잡한 연구 프로그램에 대한 종합적인 모니터링 및 평가 계획을 설계, 구현, 비판적으로 평가할 수 있는 능력을 함양한다.
- ⑬ 성과 지표를 선택 및 개선하고 정교한 방법론을 적용하여 이러한 지표의 효과, 효율성 및 영향을 평가할 수 있다.
- ⑭ 이해관계자의 관점을 고려하여 모니터링 및 평가 프레임워크의 수립과 이행에 참여시킨다.
- ⑮ 여러 변수, 방법론, 데이터 소스를 포함하는 복잡한 평가를 주도한다.
- ⑯ 고급 모니터링 및 평가 프레임워크 관행과 방법론을 구현하여 연구팀과 조직의 역량 구축에 기여한다.

#### ④ 연구 프로젝트 계획 설정(Establishing Research Projects Plans)

프로젝트의 목표, 일정, 리소스 할당에 대한 개요를 작성한다. 연구팀원들과 협업하여 명확한 목표를 정의하고, 과제를 설명하고, 마일스톤을 설정한다. 프로젝트의 성공적인 수행을 위한 로드맵을 제공하기 위해 종합적인 프로젝트 계획을 개발한다. 연구팀원 간의 효과적인 조율을 촉진한다.

초 급	① 프로젝트 계획의 기본 개념과 연구에서의 중요성을 이해한다.	<input type="checkbox"/>
	② 기본적인 수준에서 연구 프로젝트의 범위와 목표를 정의하는 데 도움을 준다.	<input type="checkbox"/>
	③ 간단한 작업 분류 구조를 개발하여 프로젝트 작업을 개괄적으로 설명한다.	<input type="checkbox"/>
	④ 연구 프로젝트에 필요한 기본 리소스를 파악한다.	<input type="checkbox"/>
중 급	⑤ 모든 관련 측면을 고려하여 상세하고 포괄적인 프로젝트 범위를 개발할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑥ 프로젝트 마일스톤과 마감일을 포함한 프로젝트 일정을 수립할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑦ 인력, 장비, 출장 및 예산 제약을 고려하여 리소스를 효과적으로 할당할 수 있다.	<input type="checkbox"/>
	⑧ 역량 포트폴리오를 사용하여 프로젝트에 영향을 줄 수 있는 잠재적 위험을 식별하고 문서화한다.	<input type="checkbox"/>
고 급	⑨ 프로젝트 계획을 광범위한 연구 및 조직 전략과 연계한다.	<input type="checkbox"/>
	⑩ 이해관계자와 소통하여 의견을 수렴하고 그들의 관점이 프로젝트 계획에 반영되도록 한다.	<input type="checkbox"/>
	⑪ 프로젝트 관리 도구 및 방법론을 활용하여 계획과 추적을 강화한다.	<input type="checkbox"/>
	⑫ 모든 프로젝트 비용과 자금 출처를 고려하여 상세하고 정확한 예산 수립을 지원한다.	<input type="checkbox"/>
전 문 가	⑬ 조직 목표에 기여하는 연구 프로젝트 계획을 수립하는 데 리더십을 발휘한다.	<input type="checkbox"/>
	⑭ 역량 포트폴리오를 사용하여 프로젝트 계획에 혁신적인 접근 방식과 방법론을 도입하여 효율성과 효과성을 높인다.	<input type="checkbox"/>
	⑮ 인적, 재정적, 기술적 자원을 포함한 복잡한 리소스 할당을 관리한다.	<input type="checkbox"/>
	⑯ 프로젝트 계획을 수립할 때 다양한 팀과 이해관계자 간의 협업을 촉진한다.	<input type="checkbox"/>



## 4) 이해관계자 참여

### ① 연구 확산(Research Outreach)

연구 결과를 전파하고 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 전략을 개발한다. 효과적인 커뮤니케이션 채널, 외부 파트너와의 협업, 관련 대상에 대한 연구 결과의 보급을 포함하는 홍보 계획을 수립한다. 의미 있는 관계를 형성하고 연구 이니셔티브의 가시성을 높여 연구 커뮤니티 내부 및 외부에서 연구의 영향력과 관련성을 확대하는 데 기여한다.

#### 초급

- ① 연구 확산의 기본 개념과 보급의 중요성에 대한 지식을 갖춘다
- ② 다양한 청중과 소통하기 위한 기본적인 구두 및 서면 커뮤니케이션 기술을 구사한다,
- ③ 연구 확산을 위한 대상 청중의 요구를 파악하고 이해한다,
- ④ 소셜 미디어, 프레젠테이션, 서면 자료를 포함한 기본적인 홍보 채널을 익힌다.

#### 중급

- ⑤ 관심사, 지식 수준 및 배경을 고려하여 다양한 대상에 맞게 커뮤니케이션 메시지를 조정하는 기술을 함양한다.
- ⑥ 워크숍, 웨비나 또는 세미나와 같은 중급 수준의 연구 확산을 위한 행사를 기획하고 조정한다.
- ⑦ 연구 결과를 전파하기 위해 여러 미디어 채널을 활용한다.
- ⑧ 블로그, 팟캐스트, 웹 콘텐츠 등 온라인 플랫폼을 효과적으로 활용하여 홍보 활동을 펼친다.

#### 고급

- ⑨ 평등·다양성·포용성(EDI) 및 윤리 원칙을 포함한 역량 포트폴리오를 사용하여 연구 확산을 위한 전략적 계획을 개발하고 수행하며 조직의 목표에 부합하도록 한다.
- ⑩ 연구 확산 이니셔티브를 통해 외부 조직 및 이해관계자와 협업한다.
- ⑪ 연구 확산 활동의 영향을 측정하기 위한 지표와 평가 전략을 이행한다.
- ⑫ 의사결정권자에게 영향을 미치고 정책 논의에 기여하며 정책 확산에 관여한다.

#### 전문가

- ⑬ 동향에 영향을 미치고 확산의 중요성에 대한 토론을 주도함으로써 해당 분야에서 리더십을 발휘한다.
- ⑭ 문화적 차이와 국제적 상황을 고려하여 조직 차원에서 연구 확산 전략을 개발하고 시행한다.
- ⑮ 영향력 있는 연구 확산을 위해 다양한 이해관계자를 한데 모으는 협업 이니셔티브를 주도한다.
- ⑯ 역량 포트폴리오를 사용하여 연구 확산을 혁신적인 기법과 기술을 도입하는 동시에 커뮤니케이션 동향의 최전선에 위치한다.

## ② 학술 커뮤니티 관계 협업(Academic Community Relationship Collaboration)

학술 기관, 학자 및 연구자들과 강력한 관계를 구축하고 유지한다. 파트너십, 공동 이니셔티브, 지식 교환을 촉진하여 연구 생태계를 강화한다. 학계 안팎에서 혁신, 리소스 공유, 연구 의제의 발전을 촉진하고 협업 환경을 조성하는 데 기여한다.

### 초급

- ① 학업 및 커뮤니티 환경에서 협업의 중요성을 이해한다.
- ② 학계 동료 및 커뮤니티 이해관계자와 소통할 수 있는 커뮤니케이션 기술을 발휘한다.
- ③ 학계 및 커뮤니티 파트너와 기본적인 관계를 구축하여 상호 관심사를 파악한다.
- ④ 초기 단계 참여를 기본적인 학계 커뮤니티의 요구와 과제에 대한 인식을 개발한다,

### 중급

- ⑤ 학계 및 커뮤니티의 목표에 부합하는 협업 프로그램을 개시한다,
- ⑥ 학계 교수진, 학생, 지역사회 지도자 등 다양한 이해관계자와 협업 프로젝트에 참여한다.
- ⑦ 역량 포트폴리오를 사용하여 학계와 생산적인 관계를 발전시킨다.
- ⑧ 관련 연구 협회와 교류하고 컨퍼런스 및 네트워킹 행사에 참석한다.

### 고급

- ⑨ 학계 커뮤니티와의 전략적 파트너십 구축을 주도한다.
- ⑩ 협업 이니셔티브의 영향을 측정하고 평가한다.
- ⑪ 학계의 요구를 충족하는 방법과 관행을 공동 설계하고 협업하여 수립한다.
- ⑫ 연구 협회 내에서 대표 역할을 맡아 연구 문화와 커뮤니티 발전에 기여한다.

### 전문가

- ⑬ 학계, 연구 협회 및 연구 커뮤니티와 관련된 협업 네트워크를 구축하고 주도한다.
- ⑭ 복잡한 연구 및 사회적 과제를 해결하기 위한 협업 전략을 수립하고 이행한다.
- ⑮ 학계 협업에 대한 혁신적인 모델과 접근 방식을 도입하여 해당 분야의 발전에 기여한다.
- ⑯ 광범위한 네트워크를 활용하여 학제 간 연구 이니셔티브를 육성하고 지원금을 확보하고, 지식 교류를 촉진하여 강력한 협업을 전략적으로 육성하고 유지할 수 있는 능력을 발휘한다.

### ③ 연구와의 커뮤니티 참여(Community Engagement with Research)

연구에 영향을 받거나 관심이 있는 다양한 커뮤니티와의 의미 있는 관계를 구축한다. 포용적 소통을 위한 전략을 마련하고, 커뮤니티의 의견을 구하며, 연구가 커뮤니티의 요구와 가치에 부합하는지 확인한다. 열린 대화와 협업을 장려하고, 윤리적이고 사회적으로 영향력 있는 연구 수행에 기여하며, 커뮤니티 참여를 촉진하고 연구 결과가 더 넓은 커뮤니티를 위한 실질적인 혜택으로 전환될 수 있도록 한다.

#### 초급

- ① 연구 맥락에서 커뮤니티 참여의 기본 구성을 이해한다.
- ② 다양한 연구 커뮤니티와 소통할 수 있는 커뮤니케이션 기술을 발휘한다.
- ③ 다양한 커뮤니티 그룹과 교류할 때 문화적 민감성을 발휘하고 실천한다.
- ④ 연구와 커뮤니티 간에 미치는 잠재적 영향을 이해한다.

#### 중급

- ⑤ 연구 및 연구 프로젝트에 대한 커뮤니티 참여를 위한 일관된 계획을 수립한다.
- ⑥ 연구 협업을 위해 커뮤니티 내 다양한 이해관계자들과 관계를 맺고 교류한다.
- ⑦ 연구 설계 및 수행에 대한 커뮤니티의 의견을 수렴할 수 있는 피드백 메커니즘과 채널을 구축한다.
- ⑧ 연구 참여를 위한 커뮤니티 역량을 구축하기 위한 노력에 기여한다.

#### 고급

- ⑨ 연구 프로세스 전반에 걸쳐 커뮤니티를 참여시키는 정교한 참여 기법을 적용할 수 있다.
- ⑩ 역량 포트폴리오를 활용하여 연구 파트너십을 통해 커뮤니티의 역량을 강화한다.
- ⑪ 커뮤니티 참여와 연구 영향력에 관한 정책 동향과 프레임워크를 보다 폭넓게 인지하고 있다.
- ⑫ 투명하고 양방향적인 커뮤니케이션을 촉진하여 연구 설계, 수행 및 연구 결과의 보급에 커뮤니티의 의견이 필수적인 요소임을 보장한다.

#### 전문가

- ⑬ 커뮤니티 참여 프레임워크를 연구 전략과 연계하여 사회적으로 영향력 있는 연구를 발전시키는 데 기여한다.
- ⑭ 커뮤니티 참여 프레임워크의 설계 및 이행에 이해관계자를 참여시켜 모든 관점이 고려되도록 한다.
- ⑮ 다양한 변수, 방법론, 데이터 소스를 포함하는 복잡한 교류를 주도한다.
- ⑯ 윤리적 고려사항, 문화적 민감성 및 협력적 접근 방식을 사용하여 연구자와 지역사회 간에 지속 가능하고 상호 이익이 되는 관계를 구축하는 데 기여한다.

#### ④ 주요 이해관계자와의 참여(Engagement with Key Stakeholders)

학술 기관, 업계 리더, 정책입안자, 자금 지원자, 업계, 커뮤니티 리더를 포함한 영향력 있는 파트너와의 협업 관계를 구축하고 유지한다.

##### 초급

- ① 이해관계자 참여의 기본 개념을 이해하고 연구 생태계에 대한 중요성을 이해한다.
- ② 주요 이해관계자를 식별하고 매핑하는 기술을 익힌다.
- ③ 이해관계자와의 효과적인 커뮤니케이션의 기본 원칙을 이해한다.
- ④ 다양한 이해관계자 그룹의 이해관계와 관심사에 대한 인식을 개발한다.

##### 중급

- ⑤ 권력 관계와 영향력을 고려하여 전략적 이해관계자 매핑 역량을 개발한다.
- ⑥ 주요 이해관계자가 참여하는 협력적 의사결정 프로세스를 촉진하기 위해 노력한다.
- ⑦ 다양한 이해관계자와 협상하고 이해관계를 조정할 수 있다.
- ⑧ 이해관계자 참여 과정에서 발생할 수 있는 문제를 해결하기 위해 갈등 해결 기술을 적용한다.

##### 고급

- ⑨ 주요 이해관계자와 전략적 관계를 구축하고 유지한다.
- ⑩ 다양한 이해관계자 그룹 간의 부서 간 협업을 촉진한다.
- ⑪ 역량 포트폴리오를 사용하여 이해관계자 참여 전략을 위한 데이터 및 분석을 활용한다.
- ⑫ 다양한 이해관계자의 요구에 맞춘 복잡한 커뮤니케이션 전략을 이행한다.

##### 전문가

- ⑬ 조직의 목표에 부합하는 이해관계자 참여 전략을 설계하고 이행하는 데 리더십을 발휘한다.
- ⑭ 전문가 수준의 이해관계자 참여를 위한 혁신적인 모델과 접근 방식을 도입한다.
- ⑮ 이해관계자 참여 노력의 지속 가능성을 보장하고 이해관계자의 관계에 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 광범위한 네트워크를 활용하고, 대화를 촉진하며, 조직의 사명과 목표를 발전시키는 장기적인 관계를 조성하여 혁신적인 영향력을 발휘한다.

## ⑤ 관련 연구 및 전략적 파트너십 내 신뢰 구축(Building Trust within Relevant Research and Strategic Partnerships)

성공적인 협업을 위해 관련 연구 및 전략적 파트너십 내에서 신뢰를 구축한다. 약속을 이행하고, 투명한 커뮤니케이션을 촉진하며, 파트너의 상호 이익을 우선시한다.

초급

- ① 전략적 파트너를 포함한 연구 주요 이해관계자와의 전문적인 관계에서 신뢰의 중요성에 대한 기본적인 이해를 함양한다.
- ② 네트워크를 형성하고 긍정적인 전문적 관계를 구축하는 능력에 대한 역량을 보여준다.
- ③ 파트너십의 신뢰성과 일관성의 중요성에 대한 인식을 보여준다.
- ④ 연구 환경과 효과적인 커뮤니케이션의 중요성을 이해한다.

중급

- ⑤ 조직 및 연구 목표에 부합하는 전략적 파트너십을 식별할 수 있는 능력을 발휘한다.
- ⑥ 연구 목표와 성과에 부합하는 조직 및 자금 지원자와 의미 있는 파트너십을 구축한다.
- ⑦ 신뢰 구축을 위해 개방적이고 투명한 커뮤니케이션의 중요성을 이해한다.
- ⑧ 제안된 파트너십의 상호 이익을 일관되게 제공한다.

고급

- ⑨ 신뢰를 강화하는 전략적 협업을 촉진하기 위한 전략을 수립한다.
- ⑩ 복잡한 파트너십에서 신뢰를 유지하기 위해 위험 완화 전략을 사용한다.
- ⑪ 신뢰를 유지하면서 갈등과 문제를 해결한다.
- ⑫ 역량 포트폴리오를 사용하여 신뢰 구축을 위한 모든 형태의 커뮤니케이션을 활용한다.

전문가

- ⑬ 전략적 파트너십 내에서 신뢰를 구축할 수 있도록 리더십과 직접적인 협력 관리 이니셔티브를 제공한다.
- ⑭ 조직이 파트너와의 협약에서 약속한 사항을 이행하도록 보장한다.
- ⑮ 장기적으로 긍정적인 영향을 미치는 모범 사례를 도입하여 조직에 오래 지속되는 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 고도의 대인관계 및 협상 기술을 활용하여 복잡한 역학 관계를 탐색하고 상호 존중과 목표 공유의 문화를 조성한다.

## ⑥ 외교, 협상 및 중재 기술(Diplomacy, Negotiation and Mediation Skills)

적절한 커뮤니케이션, 능숙한 협상 전략, 효과적인 중재를 통해 연구팀원 또는 이해관계자 간의 서로 다른 관점을 조정하고 이해관계를 조율한다.

초급

- ① 외교, 협상, 중재에 대한 기본 개념을 함양한다.
- ② 외교 및 협상 환경에서 효과적인 상호 작용을 위한 기초적인 의사소통 기술을 갖추고 있다.
- ③ 다양한 상황에서의 갈등 및 중재의 필요성을 인식한다.
- ④ 협상의 기술로서 적극적 경청의 기본 원칙을 이해한다.

중급

- ⑤ 연구팀 내에서 적절한 커뮤니케이션 전략을 계획하고 이행하는 데 능숙하다.
- ⑥ 타협할 수 있는 능력과 함께 다양한 협상 기법을 활용한다.
- ⑦ 중재 과정과 기술을 사용한다.
- ⑧ 다양한 환경에서 효과적인 외교를 위한 문화적 민감성을 발휘한다.

고급

- ⑨ 연구원과 이해관계자 간의 이해관계를 조율한다.
- ⑩ 연구팀 내에서 예상치 못한 서로 다른 관점을 외교와 중재를 통해 해결한다.
- ⑪ 효과적이고 조직에 부합하는 협상 및 중재 전략을 사용하도록 다른 사람들에게 영감을 준다.
- ⑫ 상호 이익이 되는 결과를 달성하기 위해 고도의 기술을 사용하여 복잡한 협상을 탐색한다.

전문가

- ⑬ 혁신적인 갈등 해결 모델과 접근 방식을 도입한다.
- ⑭ 연구팀, 조직 또는 이해관계자 간의 서로 다른 관점이 미치는 영향을 완화하기 위해 조직 차원에서 전략을 실행한다.
- ⑮ 협상에 영향을 미치는 문화적 차이, 권력 역학 및 심리적 요인에 대한 정교한 이해를 발휘한다.
- ⑯ 다각화된 분쟁을 성공적으로 해결하고 조직의 목표를 진전시키는 합의를 도출한 실적을 보유한다.

## ⑦ 어려운 대화 및 파트너십 처리(Handling Difficult Conversations and Partnerships)

재치, 공감, 문제 해결 능력으로 까다로운 토론을 잘 이끈다. 연구팀/조직 및 외부 파트너와 긍정적인 관계를 유지하기 위해 갈등을 해결하고, 서로의 기대 수준을 관리하며, 해결책을 모색한다.

### 초급

- ① 구조화된 어려운 대화의 중요성과 파트너십에 대한 중요성을 기본적으로 이해한다.
- ② 어려운 대화를 탐색하기 위한 커뮤니케이션 기술을 적용한다.
- ③ 모든 형태의 커뮤니케이션을 통해 상대를 존중하고 윤리적으로 소통한다.
- ④ 어려운 대화를 관리할 때 감정 지능을 발휘한다.

### 중급

- ⑤ 연구팀원과의 어려운 토론을 미리 예상하고 준비한다.
- ⑥ 갈등 해결 기술을 사용하여 문제를 탐색한다.
- ⑦ 갈등을 해결하고, 서로의 기대 수준을 관리하며, 해결책을 모색하는 데 있어 공통점을 찾기 위해 협상한다.
- ⑧ 필요한 경우 갈등 해결 절차 및 정책으로 문제를 상위 단계로 이관한다.

### 고급

- ⑨ 팀 내부 및 외부 파트너와의 신뢰와 협업을 유지하기 위한 전략을 이행한다.
- ⑩ 역량 포트폴리오를 사용하여 팀 내에서 기대치를 관리하고 갈등 해결을 모색한다.
- ⑪ 다양한 이해관계자 및 파트너와 협업하여 복잡한 문제를 해결하고 이견을 해소한다.
- ⑫ 민감성, 재치, 타인에 대한 존중으로 어려운 토론을 헤쳐 나갈 수 있는 능력을 발휘한다.

### 전문가

- ⑬ 어려운 파트너십을 위한 포괄적인 전략을 설계하고 이행하는 데 리더십을 발휘한다.
- ⑭ 조직 차원에서 혁신적인 갈등 해결 모델과 접근 방식을 도입한다.
- ⑮ 개방적이고 투명한 업무 처리와 긍정적인 관계 유지를 통해 오래 지속되는 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 매우 복잡하고 민감한 논의를 정교하고 전략적인 통찰력을 발휘하여 탐색할 수 있는 탁월한 능력을 발휘한다.

## ⑧ 비즈니스 및 상업 연계 관리(Business and Commercial Liaison Management)

연구팀과 업계 파트너 또는 영리 단체 간의 협업을 촉진한다. 지식 가치 평가, 라이선싱, 또는 공동 투자 기회를 파악하여 학계와 비즈니스의 교차점을 탐색한다.

### 초급

- ① 연구 의제 내에서 비즈니스 및 상업적 연계의 중요성을 이해한다.
- ② 비즈니스 파트너와의 효과적인 협업을 위한 커뮤니케이션 기술을 익힌다.
- ③ 비즈니스 관련 상호 작용을 위한 협상의 기본 원칙을 이해한다.
- ④ 상업 파트너와의 초기 협력 관계를 파악 및 구축하고, 기본적인 계약 조건을 이해하며, 초기 논의에 참여하는 능력을 키운다.

### 중급

- ⑤ 전략적 비즈니스 파트너십을 계획하고 구조화하는 능력을 발휘한다.
- ⑥ 비즈니스 및 연구 목표를 효과적으로 조정하기 위해 부서 간 협업에 참여한다.
- ⑦ 복잡한 비즈니스 및 연구 상호 작용을 탐색하기 위해 협상 기술을 사용한다.
- ⑧ 데이터와 인사이트를 활용하여 비즈니스 및 상업 파트너와의 의사결정을 안내한다.

### 고급

- ⑨ 전략적 상업적 협업을 촉진하고 육성하기 위한 전략을 수립한다.
- ⑩ 다양하고 국제적인 관점을 고려하여 업계와의 파트너십 전략을 이행한다.
- ⑪ 연구 보급 및 결과물과 관련하여 업계와의 관계를 향상하고 강화하기 위한 미래 지향적인 연계 모델과 접근 방식을 도입한다.

### 전문가

- ⑫ 복잡한 비즈니스 역학, 시장 동향, 전략적 파트너십 개발에 대해 세부적이고 깊이 있는 이해를 보여준다.
- ⑬ 포괄적인 비즈니스 연계 전략의 설계와 이행을 감독하는 리더십 기술을 발휘한다.
- ⑭ 파트너십의 혁신과 효율성을 촉진하는 상업적 협업 모델과 접근 방식을 개척한다.
- ⑮ 변화하는 글로벌 비즈니스 환경과 연구 동향을 고려하여 비즈니스 연계 전략을 수립하고 이행한다.
- ⑯ 복잡한 비즈니스 환경을 탐색하고, 파트너십 수립을 위한 고도로 정교한 전략을 수립 및 이행하며, 장기적인 상업적 관계를 구축할 수 있다.



## 5) 라인 관리 및 인재 개발

### ① 사람 관리 및 팀 성과 관리(People Management and Managing Team Performance)

연구 프로젝트의 성공적인 수행을 위해 팀을 효과적으로 이끌고 조정하며, 지침을 제공하고, 협업적인 업무 환경을 조성한다. 연구 목표의 맥락에서 명확한 기대치 설정, 진행 상황 모니터링, 건설적인 피드백 제공, 개인 및 집단 생산성 향상을 위한 전략 이행 등이 포함된다.

초  
급

- ① 연구 성공에 있어 팀의 개념과 팀의 역할을 이해한다.
- ② 팀 내 일반적인 갈등의 원인을 파악할 수 있다.
- ③ 팀을 위해 명확하고 달성 가능한 목표를 설정하고 전달할 수 있다.
- ④ 기본 성과 지표를 모니터링하고 보고할 수 있다.

중  
급

- ⑤ 팀 빌딩 활동을 계획하고 실행한다.
- ⑥ 다양한 팀원 및 상황에 맞게 커뮤니케이션 스타일을 조정한다.
- ⑦ 팀 내 갈등을 적극적으로 해결하고 해결책을 모색한다.
- ⑧ 조직의 보상 및 포상 정책을 시행한다.

고  
급

- ⑨ 팀 내에서 향후 과제를 예상하고 계획한다.
- ⑩ 팀 내 적응력과 회복력을 키운다.
- ⑪ 조직 성과 분석 도구와 방법론을 사용하여 팀 및 개인 성과를 추적한다.
- ⑫ 팀 또는 조직 내에서 학습 문화를 조성한다.

전  
문  
가

- ⑬ 문화적으로 다양하고 지리적으로 분산된 팀을 관리한다.
- ⑭ 복잡한 글로벌 연구 환경을 다룬다.
- ⑮ 어려운 팀 또는 조직 환경에서 회복력과 적응력을 보여준다.
- ⑯ 교육 이니셔티브를 포함한 최첨단 리더십 관행을 개척하고 구현한다.

## ② 팀 빌딩(Team Building)

긍정적인 업무 문화를 조성하고, 팀원들을 공동의 목표에 맞추고, 개인의 강점을 인지하고 활용함으로써 협업적이고 성과가 높은 연구팀을 육성한다.

### 초급

- ① 팀 빌딩의 기본 개념과 조직의 연구 의제에서 팀 빌딩의 중요성에 대한 지식을 함양한다.
- ② 기본적인 팀 역학 관계를 인식한다.
- ③ 기본적인 갈등 해결 방법을 이해한다.
- ④ 효과적인 팀 상호 작용을 위한 기본적인 커뮤니케이션 기술을 갖추고 있다.

### 중급

- ⑤ 팀 개발 모델(예: Tuckman 팀 개발 모델)을 이해하고 적용한다.
- ⑥ 더 나은 조율을 위해 연구팀 내 역할과 책임을 명확히 한다.
- ⑦ 연구팀 내에서 협업을 활성화하고 촉진하기 위한 커뮤니케이션 전략을 구현한다.
- ⑧ 연구팀 내에서 문제 해결 능력을 개발하고 장려하기 위해 노력한다.

### 고급

- ⑨ 팀 목표를 조직의 목표와 일치시킨다.
- ⑩ 다양한 관점을 고려하여 팀 내 문화적 역량을 키운다.
- ⑪ 연구팀 내에서 복잡한 문제를 다루고 해결할 수 있다.
- ⑫ 팀원들이 연구 과제에 대한 주인의식을 갖고 의사결정에 기여할 수 있도록 권한을 부여한다.

### 전문가

- ⑬ 다국적 환경에서 여러 파트너와 함께 프로젝트를 진행하는 팀을 위한 협업 전략을 개발하고 주도한다.
- ⑭ 문화적 차이와 국제적 맥락을 고려하여 조직 차원에서 긍정적인 업무 문화 전략을 개발하고 이행한다.
- ⑮ 공동의 목표 내에서 영향력 있는 연구를 위해 다양한 이해관계자를 한데 모으고 협업 이니셔티브를 주도한다.
- ⑯ 역량 포트폴리오를 사용하여 개인의 강점을 인지하고 활용하여 연구팀의 성과를 향상하는 혁신적인 기법을 도입한다.

### ③ 변화 관리(Change Management)

연구 환경/조직 내에서 전환을 탐색하고 촉진한다. 변화를 효과적으로 설명하고, 우려 사항을 해결하며, 연구팀/조직이 새로운 방법론이나 프로젝트 방향에 적응할 수 있도록 촉진한다.

#### 초급

- ① 변화 관리의 맥락과 그것이 연구 또는 조직에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 이해한다.
- ② 기본적인 변화 모델과 프레임워크에 대한 인식을 높인다.
- ③ 직장이나 연구팀 내에서 변화가 있을 때 일반적으로 발생하는 문제를 이해한다.
- ④ 변경 과정에서 주요 이해관계자와 그들의 역할을 파악할 수 있다.

#### 중급

- ⑤ 팀 또는 조직의 변화를 관리하기 위한 계획을 수립한다.
- ⑥ 다양한 이해관계자와 소통하여 제안된 변화 이니셔티브에 대한 지지를 얻는다.
- ⑦ 제안된 변경 사항을 팀이나 조직에 간단하고 효과적으로 전달한다.
- ⑧ 잠재적인 장애물을 파악하고 변화에 대한 저항을 완화하기 위한 전략을 수립할 수 있다.

#### 고급

- ⑨ 조직 문화에 변화를 내재화하기 위한 문화 혁신 노력을 주도한다.
- ⑩ 변화 이니셔티브를 이행하고 감독하는 리더십을 발휘한다.
- ⑪ 역량 포트폴리오를 사용하여 변화 관리 전략을 알리고 강화하기 위해 고급 데이터 분석을 활용한다.
- ⑫ 개인 및 조직 수준에서 변화에 대한 저항을 완화하기 위한 고도의 전략을 개발한다.

#### 전문가

- ⑬ 상위 단계의 변화 관리를 위한 혁신적인 변화 모델과 방법론을 도입한다.
- ⑭ 연구 생태계 내의 복잡한 변화에 대응하는 전략을 개발하고 이행한다.
- ⑮ 해당 분야의 발전에 기여하는 혁신적인 변화 관리 모델과 접근 방식을 도입한다.
- ⑯ 복잡한 조직 역학을 분석하고 잠재적인 문제를 파악하며 저항을 효과적으로 해결하기 위한 맞춤형 개입을 설계하는 데 있어 고도의 숙련도를 발휘한다.

#### ④ 코칭 기술(Coaching Skills)

연구팀원 또는 연구 리더십의 전문 역량을 안내하고 발전시킨다.

초  
급

- ① 코칭의 기본 개념과 연구자 또는 팀원 개발에 있어 코칭의 중요성을 이해한다.
- ② 동료의 성장을 촉진하는 건설적인 피드백을 제공한다.
- ③ 효과적인 코칭에 필수적인 신뢰 구축 기술을 익힌다.
- ④ 코칭이 연구자 개인과 동료에게 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력한다.

중  
급

- ⑤ 코칭 모델 및 프레임워크(예: GROW 모델)를 이해하고 적용한다.
- ⑥ 팀원 및/또는 직원이 성과 및 발전 목표를 설정하고 달성할 수 있도록 지원한다.
- ⑦ 효과적인 질문 기법을 사용하여 직원의 성찰을 유도한다.
- ⑧ 건설적인 피드백과 지침을 제공하며 개인의 강점과 성장 분야에 대한 통찰력 있는 평가를 수행하는 능력을 개발한다.

고  
급

- ⑨ 조직 및 개인 목표에 부합하는 코칭 계획을 수립한다.
- ⑩ 다양한 관점을 수용하기 위해 코칭에 문화적 민감성을 적용한다.
- ⑪ 심층적인 평가를 실시하여 자기 성찰과 의미 있는 변화를 유도하는 세심한 피드백을 제공한다.
- ⑫ 다양한 개인과 복잡한 상황에 맞게 코칭 접근 방식을 조정한다.

전  
문  
가

- ⑬ 팀과 조직 수준에서 혁신적인 코칭 접근 방식과 방법론을 도입한다.
- ⑭ 역량 구축을 위해 조직 전반의 코칭 프레임워크 이행에 조직 및 연구 리더의 참여를 유도한다.
- ⑮ 연구자, 연구 관리자 및 팀을 효과적으로 지원하기 위해 조직의 복잡성을 조정한다.
- ⑯ 새로운 방법론 개발, 영향력 있는 연구 발표, 다른 코칭 전문가들의 멘토링을 통해 코칭을 학문으로 발전시키는 데 기여한다.

## ⑤ 연구 인재 계약 및 개발(Research Talent Identification and Development)

개별 연구자의 잠재력을 인지하고 육성한다. 팀/조직 내에서 핵심 기술을 파악하고, 맞춤형 교육을 제공하며, 전문적인 성장을 위한 기회를 창출하기 위한 전략을 구현한다.

### 초급

- ① 연구 맥락에서 인재 발굴, 확보 및 개발의 중요성을 이해한다.
- ② 개별 연구자의 잠재력을 평가하는 기술을 발전시킨다.
- ③ 연구 생태계 안팎의 다양한 연구 경력 경로를 이해한다.
- ④ 초기 경력 연구자 및 동료들을 위한 발전 계획 수립의 기본 원칙을 이해한다.

### 중급

- ⑤ 연구팀과 프로젝트를 위한 전략적 인재 매핑 기술을 익힌다.
- ⑥ 연구 및 연구 관리 분야에서 리더십 역할을 수행할 수 있는 잠재력을 가진 인재를 발굴하고 육성한다.
- ⑦ 연구 인재 양성을 위한 멘토링 프로그램에 기여한다.
- ⑧ 연구원과 연구 관리자가 경력 목표에 따라 개별 발전 계획을 수립할 수 있도록 지원한다.

### 고급

- ⑨ 연구팀과 조직 내에서 승계 계획을 위한 전략을 수립한다.
- ⑩ 연구 인재를 육성하고 학제 간 기술 개발을 촉진하는 멘토링 프로그램을 포함한 프로그램을 개발하고 이행한다.
- ⑪ 신진 연구 리더를 위한 리더십 개발 기회를 제공한다.
- ⑫ 팀 또는 조직 내에서 인재 개발 이니셔티브의 영향을 평가하기 위해 다양한 지표를 적용한다.

### 전문가

- ⑬ 조직 내 연구자 및 연구 관리자를 위한 인재 관리 전략을 설계하고 이행한다.
- ⑭ 역량 포트폴리오를 사용하여 연구 분야의 인재 개발과 전문성 성장을 위한 혁신적인 모델과 접근 방식을 도입한다.
- ⑮ 핵심 기술 및 맞춤형 교육 이니셔티브를 식별하여 조직의 전반적인 연구 역량을 구축하는데 기여한다.
- ⑯ 개인 및 조직 수준에서 다양한 연구 기술 역량과 잠재력에 대한 정교한 이해를 발휘한다.

## 6) 의사소통

### ① 연구 자금 지원자, 파트너, 이해관계자와의 관계 구축 및 유지 관리(Building and Maintaining Relationships with Research Funders, Partners or other Stakeholders)

연구 데이터 수집 및 정리, 명확한 커뮤니케이션을 보장하고, 약속을 이행하며, 공동 작업자의 요구사항을 이해함으로써 강력한 관계를 구축한다. 신뢰를 쌓고, 지속적인 지원을 확보하고, 공동 연구 환경에 기여한다.

초급

- ① 자금 지원자 및 파트너를 포함하여 연구에서 주요 이해관계자의 중요성에 대한 기본적인 이해를 갖춘다.
- ② 네트워크를 형성하고 전문적인 관계를 시작하고 유지하는 능력을 보여준다.
- ③ 연구 의제와 결과를 명확하게 전달할 수 있다.
- ④ 자금 지원 및 협업을 포함한 연구 환경을 이해한다.

중급

- ⑤ 자금 지원자, 파트너 및 이해관계자와 전략적으로 소통하는 기술을 입증한다.
- ⑥ 연구 목표에 부합하는 조직 및 자금 지원자와 의미 있는 파트너십을 구축한다.
- ⑦ 이해관계자와 계약을 논의하고 협상한다.
- ⑧ 복잡하고 미묘한 연구 정책/우선순위/동향 등을 일관성 있게 전달한다.

고급

- ⑨ 연구 목표를 자금 지원 기회를 포함한 전략적 파트너십 구축과 연계한다.
- ⑩ 다양한 이해관계자와의 협력을 통해 부문 간 협업을 촉진한다.
- ⑪ 연구 파트너 및 자금 지원자와의 갈등을 해결하고 합의를 도출한다.
- ⑫ 역량 포트폴리오를 사용하여 정보에 입각한 관계 관리 및 의사결정을 위해 데이터와 분석을 활용한다.

전문가

- ⑬ 연구 성공을 위한 리더십과 직접적인 협력 관리 이니셔티브를 제공한다.
- ⑭ 국내 및 국제적 차원에서 관계 및 협업을 관리하기 위한 전략을 개발하고 이행한다.
- ⑮ 장기적으로 긍정적인 영향을 미치는 모범 사례의 도입을 통해 조직에 오래 지속되는 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 복잡한 역학 관계를 탐색하고 장기적인 협업을 촉진하는 탁월한 능력을 발휘한다.

## ② 연구 커뮤니케이션 계획의 설계 및 구현(Designing and Implementing Research Communication Plans)

연구 결과를 효과적으로 전파하기 위한 전략을 수립하여 연구 커뮤니케이션 계획을 설계하고 실행한다. 대상 고객을 파악하고, 적절한 커뮤니케이션 채널을 선택하고, 메시지를 맞춤화하여 영향력을 극대화한다. 명확하고 매력적인 커뮤니케이션을 만들어 연구 결과의 가시성을 높이고 협업을 촉진하며 학계, 연구계, 전문가, 공공/민간 영역에서 연구에 대한 폭넓은 이해와 적용에 기여한다.

초급

- ① 연구 커뮤니케이션의 중요성을 이해한다.
- ② 연구 커뮤니케이션을 위한 대상 고객을 식별할 수 있다.
- ③ 기존 및 디지털 미디어를 포함한 기본적인 커뮤니케이션 채널에 대한 인식을 보여준다.
- ④ 연구 커뮤니케이션에서 윤리적 고려 사항에 대한 전반적인 인식을 갖는다.

중급

- ⑤ 연구 목표에 부합하는 전략적 커뮤니케이션 계획을 수립한다.
- ⑥ 전통적 및 디지털 미디어를 사용하여 연구 메시지를 확산한다.
- ⑦ 다양한 이해관계자와 소통하기 위한 전략을 이행한다.
- ⑧ 연구 결과를 효과적으로 전달하기 위해 데이터 시각화 기법을 고려하고 활용한다.

고급

- ⑨ 조직의 전반적인 목표에 부합하는 통합 커뮤니케이션 전략을 수립한다.
- ⑩ 예상치 못한 문제를 해결하기 위한 위기 커뮤니케이션 계획을 수립한다.
- ⑪ 연구 효과를 극대화하기 위해 사용 가능한 커뮤니케이션 전략의 사용을 혁신한다.
- ⑫ 개방적이고 투명한 커뮤니케이션 관행을 통해 장기적인 관계를 구축한다.

전문가

- ⑬ 연구 영향력을 높이는 커뮤니케이션 전략을 설계하고 이행한다.
- ⑭ 전문가 수준의 혁신적인 커뮤니케이션 모델과 접근 방식을 소개한다.
- ⑮ 국내 및 국제 수준에서 조직 전반의 연구 커뮤니케이션을 관리하기 위한 전략을 개발하고 이행한다.
- ⑯ 다양한 커뮤니케이션 전략과 채널에 대한 정교한 이해를 일관되게 보여준다.

### ③ 미디어 연계 및 관련 활동(Media Liaison and Associated Activities)

연구 활동과 결과를 홍보하기 위해 미디어와의 관계를 구축하고 관리한다. 언론인과 교류하고, 인터뷰를 진행하며, 연구 결과를 대중에게 전략적으로 전달한다. 정확한 정보를 전파하고 연구 프로젝트의 가시성을 높이며 연구 그룹, 기관 또는 조직에 대한 대중의 긍정적인 인식을 조성하는 데 기여한다.

초급

- ① 미디어와의 연계의 중요성과 연구 결과를 전파하는 데 있어 미디어의 역할에 대한 기본적인 이해를 갖춘다.
- ② 온라인 및 오프라인 미디어 환경에 대한 이해와 인식을 갖춘다.
- ③ 모든 형태의 커뮤니케이션을 통해 정중하고 윤리적으로 소통한다.
- ④ 미디어 담당자와의 효과적인 연구 커뮤니케이션의 기본 원칙을 잘 이해한다.

중급

- ⑤ 미디어와 소통하기 위한 전략적 접근 방식을 수립한다.
- ⑥ 미디어와의 효과적인 커뮤니케이션을 위해 핵심 메시지를 작성하고 조정한다.
- ⑦ 인쇄, 방송, 온라인을 포함한 다양한 미디어 채널과 소통한다.
- ⑧ 연구와 관련된 미디어 문의 및 요청에 효과적이고 정확하게 대응할 수 있다.

고급

- ⑨ 미디어와의 위기 커뮤니케이션 계획을 수립한다.
- ⑩ 연구원, 연구 관리자 등을 대상으로 미디어 교육 프로그램을 실시한다.
- ⑪ 역량 포트폴리오를 사용하여 정보에 입각한 미디어 참여 전략을 수립하기 위해 데이터와 분석을 활용한다.
- ⑫ 미디어 채널을 통해 다양한 이해관계자와 높은 수준으로 소통한다.
- ⑬ 조직의 요구와 목표에 부합하는 미디어 참여 전략을 설계하고 실행하는 데 리더십을 발휘한다.

전문가

- ⑭ 팀, 조직, 국가 및/또는 국제 수준에서 미디어 참여 전략을 수립하고 이행한다.
- ⑮ 개방적이고 투명한 관행을 통해 미디어와 오래 지속되는 긍정적인 영향을 남긴다.
- ⑯ 언론 매체와의 관계 구축에 탁월하여 정확하고 통찰력 있는 정보를 제공하는 신뢰할 수 있는 출처로 자리매김한다.



#### ④ 보고서 준비 및 작성(평가 보고서 및 자금 지원자 보고서 포함)(Preparing and Writing Reports, including Evaluation Reports and Funder Reports)

복잡한 연구 결과에 대한 명확하고 설득력 있는 종합적 설명을 제시한다. 보고서가 가이드라인에 부합하고, 프로젝트 결과를 효과적으로 전달하며, 연구 이니셔티브의 영향력을 입증한다.

초급

- ① 명확하고 설득력 있는 글쓰기의 중요성을 이해하며, 설명을 통해 다양한 청중에게 연구를 전파할 수 있다.
- ② 연구 결과를 자금 지원자 및 기타 이해관계자에게 효과적이고 일관성 있게 제시할 수 있다.
- ③ 다양한 유형의 신고에 대한 가이드라인과 표준을 인지하고 있다.
- ④ 다양한 청중에게 설득력 있는 연구에 대한 설명을 제공한다.

중급

- ⑤ 정확성과 신뢰성을 위해 인용 및 참조 기법을 사용한다.
- ⑥ 보고서를 빠르고 정확하게 계획하고 개요를 작성할 수 있다.
- ⑦ 데이터 분석 기술을 사용하여 보고서와 설명에 의미 있는 데이터 프레젠테이션을 제공한다.
- ⑧ 다양한 청중에게 복잡한 연구 프로젝트의 결과와 설명을 효과적으로 전달한다.

고급

- ⑨ 보고서에서 복잡한 정보를 명확하고 정확하게 종합할 수 있다.
- ⑩ 보고서에서 향상된 데이터 커뮤니케이션을 위해 시각적 요소를 사용한다.
- ⑪ 이해관계자 피드백을 보고서에 효과적으로 통합한다.
- ⑫ 모든 보고서와 설명에 윤리 및 품질 보증 접근 방식을 채택한다.

전문가

- ⑬ 리더십 및 조직 수준에서 포괄적인 서술 기법과 전략을 설계하고 실행하는 데 있어 전문가 수준의 사고 리더십을 제공한다.
- ⑭ 조직 내 모든 연구자와 연구 관리자가 보고서와 연구 결과에 대한 설명을 조직의 목표에 맞게 조정할 수 있도록 명확한 단계와 지침을 제공한다.
- ⑮ 전략적 보고서 디자인에 대한 기술을 입증하여 청중의 기대에 부합하도록 보장하며, 연구 결과, 영향력, 권장 사항을 효과적으로 전달한다.
- ⑯ 복잡한 연구 결과를 가장 높은 수준의 전문적 기준을 충족할 뿐만 아니라 전략적 의사 결정에 기여하는 명확한 보고서로 추출하는 능력을 보여준다.

## ⑤ 소셜 미디어 참여(Social Media Engagement)

디지털 플랫폼을 활용하여 연구 결과를 전파하고, 대중과 소통하며, 더 많은 청중층을 확보한다. 매력적인 콘텐츠 제작, 관련 토론 참여, 다양한 이해관계자와의 관계 형성 등 소셜 미디어에서 효과적인 커뮤니케이션을 위한 전략을 개발하고 실행한다.

초급

- ① 다양한 소셜 미디어 플랫폼 활용의 중요성을 이해한다.
- ② 연구 프로젝트의 소셜 미디어 프로필을 생성하고 관리한다.
- ③ 소셜 미디어에서 특정 대상층을 식별하고, 이해하고, 타겟팅하는 능력을 발휘한다.

중급

- ④ 소셜 미디어 콘텐츠를 전략적으로 계획하고 일정을 잡는다.
- ⑤ 소셜 미디어에서 청중과 소통하고 상호 작용하기 위한 전략을 이행한다.
- ⑥ 분석 도구를 사용하여 소셜 미디어 성과를 측정하고 분석한다.
- ⑦ 여러 플랫폼에서 링크와 콘텐츠 참조를 통해 소셜 미디어 영향력을 극대화한다.

고급

- ⑧ 조직의 목표에 부합하는 소셜 미디어 캠페인을 개발하고 실행한다.
- ⑨ 인플루언서 및 주요 이해관계자와 협업하여 소셜 미디어 도달 범위를 확대한다.
- ⑩ 소셜 미디어에서 까다로운 문제를 처리할 때 위기 관리 전략을 이행한다.
- ⑪ 소셜 미디어 전략에서 정보에 기반한 의사결정을 위해 고급 데이터와 인사이트를 활용한다.

전문가

- ⑫ 조직 차원에서 종합적인 소셜 미디어 전략을 설계하고 이행한다.
- ⑬ 다양한 대상에게 연구 결과를 효과적으로 전달할 수 있는 고도로 정교하고 맞춤형 소셜 미디어 캠페인을 개발하고 실행한다.
- ⑭ 조직 구성원의 소셜 미디어 사용에 대한 행동 강령 및 윤리 지침을 정의하거나 작성한다.
- ⑮ 진화하는 디지털 환경, 알고리즘, 청중 행동에 대한 깊은 이해를 보여준다.

## 7) 주제별 전문성/전문지식

연구 관리자 커뮤니티와의 협의에 따라 RM Comp는 사용의 편의를 위해 주제별 전문성과 관련된 역할을 분리했습니다. 주제별 전문성은 조직 및/또는 조직 내 개인의 역할과 관련된 특정 전문 영역 또는 분야에 대한 철저한 이해를 의미합니다.

### ① 자금 조달 전(Pre-Award)

자금 지원 기회를 파악 및 전파, 자금 지원 최적화 전략 수립 및 이행, 이해관계자 요구 사항과의 연계, 예산 책정, 비용 책정 및 검토를 포함한 자금 지원 제안서 작성 촉진, 승인 및 제출 조정 등의 업무를 수행한다.

초  
급

- ① 연구 환경과 생태계에 대한 기본적인 이해는 물론 연구 제안서 및 보조금 신청과 관련된 규제 및 자금 제공자 규정 준수에 대한 기본적인 측면을 이해한다.
- ② 연구 제안서의 주요 구성 요소(연구 계획서, 목표, 예산 등)를 이해하고 연구 제안서 제출에 사용되는 온라인 및 전자 플랫폼에 익숙하다.
- ③ 연구 제안서 제작 및 제출과 관련된 기본적인 행정 업무를 효율적으로 처리하고 문서를 정확하게 유지 관리한다.
- ④ 연구자, 이해관계자 및 팀원들과 소통하기 위한 기본적인 커뮤니케이션 기술을 준수한다.
- ⑤ 주요 예산 라인과 비용의 적격성 등 자금 지원 프로그램의 재정적 요건을 잘 알고 있다.

중  
급

- ⑥ 정기적으로 연구 자금 지원 기회를 조사하고, 현재 공고를 인지하며, 관련 연구자 및 연구 그룹에 정보를 배포한다.
- ⑦ 보조금 신청에 대한 심층적인 지식이 있거나, 자체적으로 조언을 제공할 수 있거나, 특정 전문 지식을 위해 누구에게 문의해야 하는지 알고 있다.
- ⑧ 연구팀 구성원 파악, 예산 준비, 텍스트 작성 및 검토 등 보조금 제안서 작성을 촉진하고 평가한다.
- ⑨ 이해관계자와 협력하여 필요한 정보를 수집하고 제안서 작성을 촉진한다.
- ⑩ 파트너 수준에서 보조금 제안서의 예산 준비를 능동적으로 지원하고 복잡한 예산을 관리할 수 있다.

## 고급

- ⑪ 조직의 연구 미션과 우선순위를 자금 지원 기회에 맞추고, 연구자 및 연구팀을 위한 개별 계획을 수립하여 지원자가 지원금을 성공적으로 받을 수 있도록 한다.
- ⑫ 흡수된 자금을 최대화하기 위해 개인과 팀의 연속적인 제안을 조율된 방식으로 수립하고 촉진하며, 자금 동원 모범 사례를 벤치마킹한다.
- ⑬ 다른 제안서 및 펀딩 동향을 분석하여 제안서의 경쟁력을 높인다.
- ⑭ 자금 지원 기관, 정부 기관, 업계 파트너 및 기타 관련 이해관계자와의 논의에서 조직을 이끌거나 대표한다.
- ⑮ 컨소시엄 차원에서 보조금 제안서의 예산 준비를 능동적으로 지원하고 복잡한 예산을 관리할 수 있다.
- ⑯ 기관의 연구 자금 지원 전략을 조직, 국가 및 국제 목표에 맞춰 수립하는 데 기여한다.
- ⑰ 제안서 개발에 대한 혁신적인 접근 방식의 수립 및 이행을 주도하고, 보조금 제안서 제출에 대한 표준과 목표를 설정한다.
- ⑱ 전략에 대한 우수성과 성과를 촉진하기 위해 재정 및 기타 인센티브/연구 수입 모델을 설계한다.
- ⑲ 제안서 작성 및 자금 동원을 촉진하기 위해 주요 이해관계자 및 조직과 전략적 파트너십을 구축하고 관리한다.
- ⑳ 제3의 수익원을 포함한 전략적이고 지속 가능하며 예측 가능한 조직 자금 확보를 위해 균형 잡히고 다각화된 자금 포트폴리오를 확보한다.

## 전문가

## ② 자금 조달 후(Post-Award)

계약 협상, 수정 사항 관리, 프로젝트 내부 설정, 컨소시엄 및 내부 커뮤니케이션, 자금 지원자와의 연계, 행정 지원, 진행 관리, 회계, 프로젝트 평가, 자금 지원자 보고, 법률 자문 등을 수행한다.

초급

- ① 연구의 계획, 수행, 모니터링 및 종결과 관련된 연구 관리의 기본적인 프로세스를 이해한다.
- ② 자금 조달 후 프로세스 및 요구사항을 기본적으로 이해하고 계약 유형, 조항 및 그 의미를 이해한다.
- ③ 연구 프로젝트 관리와 관련된 행정 업무를 효율적으로 처리하고 프로젝트 활동 및 마일스톤에 대한 정확하고 체계적인 문서화를 유지하며, 진행 상황과 최종 보고에 기여한다.
- ④ 팀원, 컨소시엄 파트너, 이해관계자 및 자금 지원 기관과 소통할 수 있는 기본적인 커뮤니케이션 기술을 갖춘다.
- ⑤ 연구 프로젝트의 예산 및 재무 관리의 기본을 이해하고 프로젝트 비용을 문서화할 수 있다.
- ⑥ 작업 일정, 마일스톤, 결과물을 포함한 세부 연구 프로젝트 계획을 수립하고 프로젝트 목표를 달성하기 위해 리소스를 효율적으로 관리한다.
- ⑦ 연구 수명 주기 전반에 걸쳐 관련 규정 및 지침을 준수하고 진행 상황 및 최종 보고서를 작성한다.

중급

- ⑧ 정보를 활용하여 연구 포트폴리오의 진행 상황 업데이트를 포함한 조직 보고서를 생성한다.
- ⑨ 연구비 관리와 관련하여 다른 부서의 동료들과 연락하고 팀원, 컨소시엄 파트너, 이해관계자와 효율적으로 상호 작용할 수 있는 능력을 발휘한다.
- ⑩ 자금 지원 프로그램의 재정 요건을 준수하고 관리하며, 예측 및 재무 보고를 포함한 세부 프로젝트 예산을 관리한다.

고  
급

- ⑪ 연구 프로젝트가 조직의 전략적 목표와 우선순위에 부합하는지 확인하고, 자금 조달 후 우수 사례를 벤치마킹하고 구현한다.
- ⑫ 자금 지원 기관과 보조금 계약을 협상하고 마무리하며, 조건, 조항 및 예산 고려 사항을 다룬다.
- ⑬ 종합적인 연구 프로젝트 보고서를 작성하고 고위 경영진 및 자금 지원 기관에 제출한다.
- ⑭ 계약, 규정 준수 및 보고를 포함하여 파트너 및 컨소시엄 관계를 효과적으로 관리한다.
- ⑮ 복잡한 프로젝트 예산을 관리하고 재무 분석을 수행하여 의사결정을 준비하고 재무 성과를 개선한다.

전  
문  
가

- ⑯ 연구 프로젝트 관리에 대한 전문가 지침을 제공하고 혁신적인 프로젝트 관리 관행과 솔루션의 개발 및 이행을 주도한다.
- ⑰ 다양한 자금 출처를 가진 다기관 또는 다학제 연구 프로젝트를 감독하고, 기관, 국가 또는 국제 수준의 연구 정책과 표준에 영향을 미친다.
- ⑱ 연구 프로젝트의 성과와 효율성을 높이기 위한 프로세스를 시작하고 이행하며, 자금 지원 연구를 관리하기 위한 핵심 성과 지표(KPI)를 명확히 하고 이를 평가한다.
- ⑲ 자금 지원 기관, 정부 기관, 업계 파트너 및 기타 관련 이해관계자와의 논의에서 조직을 이끌거나 대표한다.
- ⑳ 프로젝트 관리의 효율성과 효과를 극대화하기 위해 리소스 할당 및 관리를 총괄한다.

### ③ 평등, 다양성, 포용성 관리(성별, 장애 및 인종차별 포함)(Managing Equality, Diversity and Inclusion, including Gender, Disability and Racism)

연구팀의 다양성을 장려하고 다양한 관점을 중시하며 모든 구성원에게 동등한 기회를 보장한다. 평등·다양성·포용성(EDI) 원칙을 옹호하고 보다 포용적인 연구 문화에 기여한다.

초급

- ① 주요 용어 및 정의를 포함하여 평등, 다양성 및 포용성(EDI)과 관련된 기본 개념을 이해한다.
- ② 개인의 편견과 고정관념을 인식하고 인정하며, 직장 내 역학 관계에 미칠 수 있는 잠재적 영향을 이해한다.
- ③ 직장 내 평등, 다양성, 포용과 관련된 관련 법률 및 정책에 대한 인식을 높인다.
- ④ 포용성을 증진하고 의도하지 않은 편견을 피하는 기본적인 커뮤니케이션 기술을 익힌다.
- ⑤ 배경, 경험, 관점의 차이를 이해하고 인정하며 문화적 역량을 강화한다.

중급

- ⑥ 보다 포용적이고 서로 존중하는 직장 환경을 조성하기 위해 포괄적인 관행을 적용할 수 있다.
- ⑦ 포용성과 다양성을 존중하는 팀과 협업 파트너십에서만 작업한다.
- ⑧ 다양성 관련 문제를 분석 및 평가하고 포용적인 해결책을 제안할 수 있는 능력을 보여준다.

고급

- ⑨ 팀과 조직 내에서 다양성과 포용성을 적극적으로 장려하며 포용적인 리더십 기술을 익힌다.
- ⑩ 의사결정 과정의 편견을 완화하기 위해 다양하고 발전된 전략을 이행한다.
- ⑪ 조직의 다양한 계층의 직원을 대상으로 다양성과 포용성에 관한 교육 프로그램을 제공하고 조직하는 일을 지원한다.
- ⑫ 경험이 적은 동료에게 다양성을 존중하는 업무에 대해 조언한다.

전문가

- ⑬ 조직 내 연구 문화와 관행에 다양성, 평등, 포용성을 내재화하기 위한 조직 변화 이니셔티브를 주도한다.
- ⑭ 포괄적인 다양성 및 포용성 정책과 관행의 개발과 이행에 기여한다.
- ⑮ 국내 및 국제적 차원에서 다양성, 평등, 포용성을 증진하기 위해 외부 커뮤니티 및 모든 연구 이해관계자와 소통한다.
- ⑯ 다양성 및 포용성 분야의 관행과 표준에 영향을 미치며 리더십을 발휘한다.

#### ④ 데이터 관리(Data Stewardship)

연구 데이터 라이프사이클 전반에 걸쳐 책임감 있고 윤리적으로 처리한다. 엄격한 데이터 관리 관행, 데이터 보안, 개인정보 보호 규정 준수, 투명한 문서화 등을 포함한다.

초급

- ① 연구 데이터 관리(RDM)를 정의하고 관련성과 이점을 설명할 수 있으며, 데이터 관리 계획에 익숙하다.
- ② 연구 데이터와 관련된 정책 및 입법 환경(예: 데이터 보호, 인권 보호, FOI, FAIR, CARE, IP, 저작권, 라이선스)을 알고 있다.
- ③ 데이터 품질에 대한 기본 원칙과 데이터 품질 저하가 결과에 미치는 영향을 인식한다.
- ④ 기본적인 데이터 규정 준수 요건과 그것이 관리에 미치는 영향을 이해한다.

중급

- ⑤ 연구 데이터 라이프사이클과 각 단계에서 취하는 RDM 조치를 이해한다. 데이터 관리 계획의 수립에 기여한다.
- ⑥ 부서 또는 프로젝트 전반에 걸쳐 법률 및 정책 준수 요건을 적용하거나 개요를 설명한다.
- ⑦ 활용 가능한 대시보드 및 데이터 소스를 사용하여 보고서를 실행하고 지표를 파악할 수 있다.
- ⑧ 데이터 품질을 식별하는 방법과 재현 가능한 워크플로와 같은 품질 관리 방법을 구현하는 방법을 설명할 수 있다.

고급

- ⑨ 프로젝트 또는 부서에 RDM 원칙과 관행을 적용하는 데 자신 있다.
- ⑩ 연구 데이터와 관련하여 관련 지표를 식별하고 파악할 수 있다. 지표의 책임 있는 사용에 대해 조언할 수 있다.
- ⑪ 데이터 품질과 무결성을 검증하는 역량으로 데이터 모델 체계와 표준을 검증한다.
- ⑫ DMP가 프로젝트 전반에 걸쳐 지속적으로 업데이트되는 살아있는 문서임을 인식한다.

전문가

- ⑬ 자금 지원자의 요건 및 의무, 국내 및 국제 관련 법률 및 정책(GDPR, DPIA, Ethics, IP 등)을 참조하여 부서 또는 프로젝트 전반에서 데이터 관리 계획을 수립하고 이행할 수 있다.
- ⑭ 규정 준수 여부를 평가 및 분석하고 관련 전문가와 협의하여 해결할 수 있다.
- ⑮ 조직의 데이터 거버넌스 이니셔티브를 수립하고 주도하는 리더십을 발휘하고, 조직에 데이터 거버넌스를 성공적으로 정착시키기 위한 전략을 수립한다.
- ⑯ 신흥 기술인 머신 리더블(machine readable) 데이터와 메타데이터의 통합과 같은 데이터 관리에 대한 혁신적인 접근 방식을 도입한다.



## ⑤ 지식 가치화/기술 이전 (Knowledge Valorisation/Technology Transfer)

연구 혁신이 학계, 연구실 또는 실험실 환경에서 시장의 실제 적용으로 성공적으로 전환될 수 있도록 촉진한다. 상업화 기회를 파악하고, 업계 파트너와 협력 관계를 구축하며, 기술 이전이 사회적 영향력과 연구 결과의 경제적 가치로 이어지는 데 필요한 법적 및 규제 측면을 탐색한다.

### 초급

- ① 지식 가치화의 기본 개념과 원칙, 연구혁신에서의 역할을 파악한다.
- ② 특허, 저작권, 상표를 포함한 지식재산권(IP)의 기본 사항을 이해한다.
- ③ 지식 가치화 활동과 관련된 법률 및 규제 프레임워크에 대한 인식을 높인다.
- ④ 지식 가치화 프로세스를 기록하고 관리하기 위한 기본적인 문서화 기술을 익힌다.

### 중급

- ⑤ 지식 재산 자산 및 기술의 상업적 잠재력을 평가한다.
- ⑥ 지식 가치화를 위한 라이선스 계약의 협상 및 초안 작성 프로세스를 이해한다.
- ⑦ 특정 산업으로의 기술 이전의 가능성과 잠재력을 평가하기 위해 시장 분석 수행에 대해 조언한다.
- ⑧ 업계 이해관계자와 소통하여 그들의 요구를 파악하고 성공적인 지식 가치화를 촉진한다.

### 고급

- ⑨ 조직 또는 기관 내에서 지식 가치화를 위한 전략적 계획을 수립하고 이행한다.
- ⑩ 지식 가치화 협약의 복잡한 문제를 해결하기 위해 숙련된 협상 기술을 사용한다.
- ⑪ 기술 상용화를 위한 새로운 기회를 파악하고 이를 추구한다.
- ⑫ 법적, 재무적, 기술적 위험을 해결하며 지식 가치화 프로젝트를 위한 위험 관리 전략을 이행한다.

### 전문가

- ⑬ 조직을 위한 종합적인 기술 상용화 전략을 수립하고 이행하는 데 리더십을 발휘한다.
- ⑭ 지식 가치화와 관련된 제도적, 국가적 정책 수립에 기여한다.
- ⑮ 문화적, 법적 차이를 고려하여 국제적인 규모의 지식 가치화를 탐색하고 촉진한다.
- ⑯ 원활한 지식 가치화 및 상업화를 촉진하는 혁신 생태계와 정책을 구축하는 데 기여한다.

## ⑥ 연구 인력 관리 - 연구 인력의 고용, 교육 등(HR for Research - Employment, Training etc. of Research Staff)

연구팀 그룹 및/또는 조직을 촉진하는 HR 측면의 효과적인 기능을 보장한다. 여기에는 계약 관리, 급여 관리, 인재 확보, 성과 관리, 교육 및 개발, 연구 분야의 HR 우수성 및 기타 이니셔티브와 연계한 긍정적인 업무 환경 조성이 포함될 수 있다. 조직 및 연구 목표를 조정하고, 개인 및 연구팀의 역할을 최적화하며, 연구원의 전문성 개발을 촉진한다.

### 초급

- ① 연구 인력과 관련된 고용법 및 조직 정책을 포함한 인적 자원의 기본 개념을 이해한다.
- ② 채용 공고, 지원자 심사, 면접 조율 등 채용 프로세스의 기본 사항을 이해한다.
- ③ 오리엔테이션 및 정책 소개를 포함하여 새로운 연구 인력을 온보딩(onboarding)하는 기본 기술을 보여준다.
- ④ 인사 기록을 관리하고 인사 및 기관 규정을 준수한다.

### 중급

- ⑤ 고용 계약서를 발급하고 급여 책정을 지원하며, 그에 맞춰 내부 조직의 HR IT 시스템을 업데이트한다.
- ⑥ 연구팀이나 직원 간의 갈등을 해결하는 기술을 익혀 긍정적인 업무 환경을 조성한다.
- ⑦ 연구 인력을 위한 교육 및 개발 기회를 촉진하여 스킬과 경력 성장을 향상한다.
- ⑧ 조직 내 연구원의 고용 주기와 관련된 일상적 및 비일상적 문의를 해결한다.

### 고급

- ⑨ 역량 포트폴리오를 사용하여 조직 내 연구 인력의 고용 주기와 관련된 일상적이지 않은 문제를 해결하기 위해 노력한다.
- ⑩ 인적 자원을 연구 목표 및 조직 전략에 맞게 조정하며 전략적 인력 계획에 기여한다.
- ⑪ 연구 분야의 HR 우수성과 같은 이니셔티브를 통해 연구 환경 내에서 직원 참여와 직무 만족도를 높이기 위한 합의된 전략을 이행한다.
- ⑫ 연구원과 연구 관리자를 위한 경력 개발 프로그램에 기여한다.

### 전문가

- ⑬ 연구 환경 내에서 긍정적인 조직원 문화를 형성하고 육성하기 위한 이니셔티브를 주도한다.
- ⑭ 연구 인력의 고유한 요구에 맞춘 인사 정책의 수립과 개선에 기여한다.
- ⑮ 특히 연구 맥락에서 인사 관리의 법적, 윤리적 고려 사항을 탐색하는 데 전문성을 보유한다.
- ⑯ 정책, 관행 및 표준에 영향을 미치는 국내 및 국제 HR 연구 분야에서 리더십을 발휘한다.

## ⑦ 연구 재정(Research Finance)

연구 프로젝트 및 조직 수준에서 예산 측면, 재무 계획 및 규정 준수를 감독한다. 자금을 효과적으로 할당하고, 지출을 모니터링하며, 재정 규정, 자금 지원 지침을 준수하고, 지역 및/또는 조직 차원의 연구 프로젝트 내에서 전반적인 재정적 책임을 진다.

### 초급

- ① 예산, 재무제표, 원가 회계를 비롯한 재무의 기본 개념을 파악한다.
- ② 연구 자금 출처의 기본 유형과 재무 관리에 미치는 영향을 이해한다.
- ③ 연구 보조금 및 프로젝트와 관련된 기본적인 재정 규정 준수 요건을 이해한다.
- ④ 연구 프로젝트의 재무 문서화 및 기록 보관에 대한 기본 기술을 익힌다.

### 중급

- ⑤ 직접 비용과 간접 비용을 모두 고려하여 연구 프로젝트 예산을 관리한다.
- ⑥ 연구 프로젝트에 대한 재무 보고서를 작성하고 해석하여 정확성과 규정 준수를 보장한다.
- ⑦ 재정 계획을 프로젝트 목표에 맞게 조정하며 보조금 제안을 위한 예산 개발에 기여한다.
- ⑧ 연구 프로젝트 내 파트너 및 협업의 재정적 측면을 이해한다.

### 고급

- ⑨ 장기적인 재정적 영향을 고려하여 연구 프로젝트를 위한 전문 재정 예측 모델을 개발한다.
- ⑩ 연구 프로젝트 전반에 걸쳐 비용을 정확하게 할당하기 위해 전문 비용 회계 방법론을 구현한다.
- ⑪ 감사를 준비하고 참여하여 재무 규정과 자금 지원자의 요구사항을 준수한다.
- ⑫ 연구 프로젝트와 관련된 재무 위험을 평가하고 완화 방안을 조언한다.

### 전문가

- ⑬ 장기적인 재정적 영향을 고려하여 조직을 위한 전문 재무 예측 모델을 개발한다.
- ⑭ 연구 재정의 고유한 요구에 맞춘 재정 정책 개발에 기여한다.
- ⑮ 연구 자금 지원자, 협력 파트너 및 기관의 이용 약관을 포함한 복잡한 재정 계약 타결에 기여한다.
- ⑯ 주니어 연구 재정 전문가를 멘토링하고 지도하는 등 연구 재정 분야에서 조직의 리더십을 발휘한다.

## ⑧ 임상 연구 관리(Clinical Research Management)

의료 또는 제약 환경 내에서 임상 연구 활동을 감독하고 조정한다. 연구 프로토콜의 성공적인 이행, 연구 예산 관리, 규제 지침 준수 유지를 보장한다. 이해관계자와의 커뮤니케이션을 촉진하고 임상시험의 윤리적이고 효율적인 실행에 기여한다.

초급

- ① 포함/제외 기준 및 연구 종료 시점과 같은 주요 구성 요소를 포함하여 임상 연구 프로토콜을 이해하는 데 필요한 기본 지식을 갖춘다.
- ② 사전 동의의 중요성, 참여자 기밀 보호 등 임상 연구의 기본적 윤리적 고려 사항을 이해한다.
- ③ 참가자 기록 및 규제 관련 서류와 같이 정확하고 체계적인 연구 문서를 유지하는 데 필요한 기초 기술을 익힌다.
- ④ 연구팀과 효과적으로 협업하여 연구 업데이트를 전달하고 일상적인 운영상의 문제를 해결하는 방법을 배운다.

중급

- ⑤ 규제 요건에 대한 정확한 이해를 바탕으로 임상 연구의 모든 측면이 관련 가이드라인과 표준을 준수하도록 보장한다.
- ⑥ 참가자 모집, 데이터 수집, 연구 일정 등 임상시험의 여러 측면을 조율하는 데 능숙함을 보여준다.
- ⑦ 임상 연구의 일상적인 관리에 대한 안내를 제공할 수 있다.
- ⑧ 예산 관리 기술을 습득하여 임상시험이 연구의 품질을 유지하는 동시에 재정적 제약 조건과 정책 내에서 수행되도록 보장한다.

고급

- ⑨ 과학적, 규제적, 물류적 요소를 고려하여 복잡한 임상연구를 설계하고 계획하는 전문 역량을 개발한다.
- ⑩ 연구 책임자, 임상시험 의뢰자, 규제 당국을 포함한 주요 이해관계자와 소통하여 전략적 의사결정에 기여한다.
- ⑪ 품질 관리 조치를 감독하고, 철저한 내부 감사를 지원하며, 연구 프로세스 전반에 걸쳐 높은 수준의 데이터 무결성을 보장한다.
- ⑫ 최신 방법론과 기술을 연구 설계에 통합하여 혁신적인 연구 프로토콜 구현에 기여한다.
- ⑬ 규제 업무의 전문가로서 승인을 획득하고 지속적인 규정 준수를 보장하기 위한 포괄적인 전략을 수립하고 이행한다.

전문가

- ⑭ 여러 임상 연구를 감독하고 더 광범위한 조직 목표에 맞게 조정한다.
- ⑮ 평판이 높은 저널에 게재하거나 컨퍼런스에서 발표를 통해 연구 결과를 널리 알리고 과학 지식 발전에 기여한다.
- ⑯ 후배 동료의 멘토 역할을 하며 팀의 전문성 개발에 적극적으로 기여하고 교육 이니셔티브를 통해 더 넓은 임상 연구 커뮤니티에 영향을 미친다.

## ⑨ 연구 윤리 및 성실성(Research Ethics and Integrity)

연구 참여자의 권리와 복지를 보호하며 모든 연구 활동이 윤리적 기준을 준수하도록 한다. 투명성, 정직성, 책임감을 장려하는 동시에 연구팀 내에서 청렴한 문화를 조성한다.

### 초급

- ① 데이터 수집 및 분석의 무결성을 유지하고 연구 관행에서 확립된 윤리적 지침을 준수한다.
- ② 표절 및 데이터 조작을 포함한 연구 부정행위를 방지하기 위해 연구 윤리의 기본 원칙을 이해하고 학습한다.
- ③ 연구 관행에서 정직성, 투명성, 기밀 유지의 중요성을 이해한다.
- ④ 연구 과정 전반에 걸쳐 책임감 있는 행동에 대한 의지를 함양한다.

### 중급

- ⑤ 연구 활동 과정에서 발생할 수 있는 이해 상충을 식별하고 관리할 수 있다.
- ⑥ 안전한 데이터 관리 및 저장을 위한 관행을 구현하여 연구 데이터의 기밀성과 무결성을 보장한다.
- ⑦ 적절한 인용 관행을 포함하여 저자, 지식재산권 및 출판 윤리와 관련된 문제를 이해한다.
- ⑧ 다양한 연구 시나리오에 윤리적 원칙을 적용할 수 있다.

### 고급

- ⑨ 연구 과정에서 발생할 수 있는 복잡한 윤리적 딜레마를 분석하고 해결하는 능력을 발휘한다.
- ⑩ 취약한 집단을 대상으로 하는 연구를 관리하고 추가적인 안전장치와 고려 사항을 보장하는 전문성을 개발할 수 있다.
- ⑪ 연구 맥락에서 무결성을 유지하고 윤리 기준을 준수하는 정보에 입각한 솔루션을 제안할 수 있다.
- ⑫ 다양한 연구 방법론의 윤리적 함의를 정확하게 이해하고 이러한 통찰력을 윤리적으로 견고한 연구를 설계하고 수행하는 데 적용한다.

### 전문가

- ⑬ 다른 사람을 멘토링하는 등 연구 무결성 문화를 장려하는 데 리더십을 발휘하고, 광범위한 연구 커뮤니티의 윤리 기준을 발전시키는 데 기여한다.
- ⑭ 연구 무결성 및 윤리적 문제에 관한 제도적, 국가적, 또는 국제적 정책과 관행의 발전에 기여한다.
- ⑮ 장학금, 프레젠테이션, 리더십을 통해 윤리적 지식 발전에 기여한다.
- ⑯ 학제 간 및 최첨단 분야의 윤리적 함의에 대한 깊은 이해를 보여주며 정책 수립과 이행에 영향을 미친다.

## ⑩ 연구 인프라 관리(Research Infrastructure Management)

보안 및 위험 관리를 담당하고 연구 인프라를 기획하며 지속 가능한 자금 조달 모델, 인프라 및 자원 관리, 연구 인프라의 비즈니스 발전 및 혁신을 개발한다.

초급

- ① 연구 인프라의 기본 개념과 중요성을 이해한다. 다양한 유형의 연구 인프라(물리적, 가상, 데이터 인프라)에 익숙하다.
- ② 연구 인프라의 주요 구성 요소와 기능을 이해하며, 연구 인프라의 기본 유지 관리 및 운영 절차를 숙지한다. 기본적인 안전 프로토콜과 절차에 익숙하다.
- ③ 연구 인프라와 관련된 기본 규제 및 규정 준수 요구사항을 이해하며, 연구 인프라 및 관련 활동의 문서화 및 보고 요건을 잘 알고 있다.
- ④ 연구자, 혁신가 및 기타 연구 인프라 사용자에게 효율적인 지원을 제공한다.

중급

- ⑤ 연구 인프라 내에서 자원(인적, 재정적, 물적)을 효율적으로 관리하고 연구 인프라의 효과적인 기능을 위한 운영 계획을 수립하고 이행한다.
- ⑥ 연구 인프라의 지속적인 개선을 위해 인프라 운영 및 프로세스의 높은 표준을 보장하기 위한 품질 관리 조치를 구현한다.
- ⑦ 규제 요구사항 및 업계 표준을 준수하며, 연구 인프라 운영과 관련된 위험을 식별하고 관리한다.
- ⑧ 이해관계자의 요구사항을 이해하고, 인프라가 이러한 요구를 충족하는지 확인하기 위해 이해관계자와 소통한다. 인프라 관리팀 내 협업을 강화한다.

고급

- ⑨ 연구 인프라를 포함한 자금 지원 연구에 대한 자원 할당을 관리하고, 연구 인프라의 장기적인 발전과 지속 가능성을 위한 전략 계획을 수립하고 이행한다.
- ⑩ 연구 시설 및 인프라의 계획과 감독을 수행하고 모니터링한다.
- ⑪ 연구 인프라의 성능을 측정하고 개선하기 위한 고급 지표를 개발하고 적용한다.
- ⑫ 주요 이해관계자 및 조직과 전략적 파트너십을 구축하고 관리한다.

전문가

- ⑬ 연구 인프라 관리에 유럽/글로벌 표준 및 모범 사례를 적용하여 인프라 혁신적인 관행을 수립하고 구현하는 데 앞장선다.
- ⑭ 연구 인프라 관리 서비스의 지속적인 개선과 기관 및 이해관계자의 요구사항에 부합하는 평가를 위한 전략적 계획을 수립하고 이행한다.
- ⑮ 연구 인프라의 지속 가능성을 보장하기 위한 전략적 계획을 수립하고 이행한다.
- ⑯ 연구 인프라의 중요성을 옹호하고 의사결정 과정에 영향을 미친다.

## ⑪ 연구, 전략 및 정책 개발(Research, Strategy and Policy Development)

연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략의 수립, 이행, 모니터링 및 평가를 촉진한다.

### 초급

- ① 기관 연구 및/또는 지식 가치화 정책과 전략의 기본 개념과 중요성을 이해한다.
- ② 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략의 모니터링과 평가와 관련된 주요 지표를 알고 있다.
- ③ 기관 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략의 수립과 이행에 기여한다.
- ④ 기관의 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략과 관련된 주요 이해관계자를 알고 있다.
- ⑤ 기본 평가 방법 및 지표를 포함하여 연구 평가의 기본 개념과 목적을 이해한다.

### 중급

- ⑥ 연구 관리 정보를 위한 데이터를 수집 및 조사하고, 기존 연구 및/또는 지식 가치화 정책과 전략의 효과와 영향력을 평가하기 위한 분석을 수행한다.
- ⑦ 기관의 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략을 모니터링하고 평가할 수 있는 증거를 수집한다.
- ⑧ 기관이 법적 및 품질 보증 의무를 준수하고 있는지 확인한다.
- ⑨ 이해관계자와 소통하여 연구 및/또는 지식 가치화 정책에 대한 의견을 수렴하고 합의를 도출한다.
- ⑩ 세부적인 연구 평가 계획을 실행하여 조직의 목표에 부합하고 적절한 지표와 방법론을 활용하는지 확인한다.

### 고급

- ⑪ 환경을 스캔하여 영향과 추세를 평가하고, 명확하고 측정 가능한 목표를 설정하여 장기적인 연구 및/또는 지식 가치화 정책과 전략을 수립한다.
- ⑫ 기관 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략에 사용되는 지표의 평가 및 개발에 기여한다.
- ⑬ 연구 및/또는 지식 가치화 정책과 전략을 개발하는 데 필요한 정보를 수집한다.
- ⑭ 연구 및/또는 지식 가치화 정책 개발을 촉진하기 위해 주요 이해관계자 및 조직과 전략적 파트너십을 구축하고 관리한다.
- ⑮ 의미 있는 인사이트를 도출하고 전략적 의사결정에 정보를 제공하기 위한 고급 기술을 활용하여 평가 데이터를 심층적으로 분석하고 해석한다.

### 전문가

- ⑯ 기관 연구 및/또는 지식 가치화 정책과 전략에 대한 벤치마크, 평가 및 영향 평가를 수행하여 증거를 수집하고 더 발전시킬 수 있도록 한다.
- ⑰ 기관 연구 및/또는 지식 가치화 정책 및 전략에 사용되는 지표의 평가 및 개발을 주도한다.
- ⑱ 조직의 연구 및 지식 가치화 포트폴리오를 극대화하고 기관의 연구 의제를 촉진하기 위한 전략과 정책을 수립한다.
- ⑲ 다양한 주제별, 부문별 이해관계자의 이해관계에 대응하고, 조직의 이익을 위해 정치 기관 및 공무원에게 영향을 미친다.
- ⑳ 정책에 영향을 미치고 지속적인 개선을 추진하며 글로벌 모범 사례를 준수하는 포괄적이고 혁신적인 연구 평가 이니셔티브를 주도하는 데 전문성을 발휘한다.

## ⑫ 연구 관리 보조금 및 지원 사무소(Managing the Research Grant/Support Office)

기관의 연구 지원 서비스를 조직, 구성, 관리, 모니터링 및 검토한다.

중  
간  
급

- ① 연구 지원 서비스를 조정하고, 효과적인 연구 지원 서비스를 제공하기 위해 직원과 리소스를 발전시킨다.
- ② 비용 효율적이고, '결합'되고 '목적에 맞는' 연구 지원 서비스 구조를 관리한다.
- ③ 연구 지원팀 내에서 효과적인 협업을 지원한다.
- ④ 사용자 피드백을 수집하고 품질 관리 조치를 이행하여 연구 지원 서비스의 높은 표준을 보장한다.
- ⑤ 연구자 및 이해관계자와 소통하여 그들의 요구사항을 파악하고 맞춤형 지원을 제공한다.
- ⑥ 연구 지원 서비스 전략을 이행하기 위한 혁신 시스템과 프로세스를 수립하고 핵심 성과 지표를 모니터링한다.
- ⑦ 기관 및 부문별 관행과 정책을 번역하고, 촉진 기능을 매핑 및 검토하며, 필요한 경우 위험을 완화하고 조정을 시작한다.
- ⑧ 전문성 개발을 포함하여 연구 지원팀을 지도하고 동기를 부여하는 리더십 기술을 개발하고 인재를 발굴하고 양성한다.
- ⑨ 벤치마킹, 모범 사례 채택, 연구 촉진 운영 개선을 위한 새로운 작업 방법 및 기술을 포함하여 연구 지원 서비스의 품질과 효율성을 향상하기 위한 지속적인 개선 프로세스를 수립하고 이행한다.
- ⑩ 주요 이해관계자 및 조직과 전략적 파트너십을 구축하고 관리한다.
- ⑪ 조직의 목표에 맞춰 기관 내 개선을 위한 증거 기반 전략을 개발 및 구현하며, 기관, 국가 또는 국제 수준의 연구 정책 및 표준에 영향을 미친다.
- ⑫ 효과적이고 효율적이며 인정받는 서비스를 유지하고 서비스의 효율성과 효과를 극대화하기 위해 자원 관리를 마스터한다.
- ⑬ 연구 지원팀의 지속적인 스킬 향상과 역량 강화를 위한 전략을 수립하고 이행하며, 연구 지원 인력을 멘토링한다.
- ⑭ 연구 활동의 활성화를 극대화하기 위해 자원의 할당과 관리를 마스터하고 전략적 계획 및 자원 관리를 통해 연구 지원 서비스의 지속 가능성을 보장한다.
- ⑮ 연구 지원 서비스를 존중하고 중시하는 조직 문화를 조성하고 의사결정 과정에 영향을 미친다.

전  
문  
가