

EU 연구혁신 주간 동향 보고

'22.07.13. / 한-EU 연구협력센터

- (반도체) 미국·EU, 반도체 산업 인력 부족으로 인한 ‘인재 전쟁’ 1)
 - (배경) EU와 미국은 대만과 한국에 대한 칩 생산 의존도를 줄이기 위한 계획을 발표하고 실행 중이나, 설비 지원 전문 인력난으로 생산이 지연되는 등 차질을 겪고 있음.
 - (방안) 미국 ‘교육 수당’ 법안 제안, 유럽은 해결책으로 ‘역량 센터’ 네트워크 제시… 그러나 단기 인력 확보를 위해서는 해외 고숙련 노동자 유입을 위한 이민 개혁 필요해
- (G7) “과학기술 보안 강화 필요하지만 폐쇄적이어서는 안 돼” 연구 개방성과 보안의 공존을 위한 노력…연구 보안에 관한 G7 특별소위원회가 수행할 세 가지 단계 제시 2)
 - ‘학문적 자유와 개방 과학을 유지하며 연구 보안을 보장하기 위해서는 연구의 윤리적 수행 및 가능한 이해 충돌의 공개를 위한 연구 무결성과 투명성 강화 필요’
 - ① 동맹국 간 ‘연구 보안’ 및 ‘무결성’에 대한 명확한 정의에 합의할 것
 - ② EU가 설립할 예정인 ‘가상 아카데미’를 통해 연구자에게 원칙에 대해 교육할 것
 - ③ 연구 보안에 관한 도구 키트를 개발할 것 (아카데미와 도구 키트는 올해 말 발표 예정)
- (중국대응) 호라이즌 유럽, 중국 연구 위한 EU 연구센터 단결 프로젝트에 4백만 유로 3)
 - “중국에 대한 자체 전문 지식 없이는 미국 정책을 맹목적으로 따를 위험 있어…”
 - (칩보) 영·미, “중국 공산당의 연구 스파이 행위, 절도 및 불평등 교환에 주의” 경고
 - (연구단절) “충돌 발생 시 중국을 과학적으로 고립시키는 것은 러시아 때보다 중요… 유럽 대학은 학업 파트너십과 국제 학생 커뮤니티를 다양화함으로써 최악에 대비해야”
- (영국) 총리 퇴임, 과학 장관 사임…정부의 혼란으로 인한 국제 과학 협력 타격 4)
 - 호라이즌 유럽 가입 문제와 영국의 대안 프로그램에 대한 전망 더욱 불확실해져
- (기타) ▲ 혁신기금, 청정 기술 프로젝트에 18억 유로 투자 발표(7.12) 5) ▲ ERC 2023 사업계획 발표, 유럽 우수 연구원 1,000명 이상에 약 22억 유로(7.11) 6) ▲ EC, MSCA Staff Exchanges 2021 공모 결과 발표(7.7) 7) ▲ MSCA COFUND 2021 공모 결과 발표(7.6) 8) ▲ 사이언스 유럽 2021 연례 보고서 발간(7.1) 9)
- (연구성과) ▲ (Aspivix) 부드럽게 자궁경부 안정화시켜주는 혁신적인 의료기기 개발 10) ▲ (Scans) 청소년기 인간 관계와 사회적 인지 능력의 상관관계에 대한 연구 11)

<출처 : 집행위, Science Business, ERC, ERA Portal Austria, CORDIS, KERK 등>

-
- 1) <https://k-erc.eu/%eb%af%b8%ea%b5%ad-%ec%9d%b8%eb%a0%a5-%eb%b6%80%ec%a1%b1%ec%97%90-%eb%94%b0%eb%a5%b8-%eb%b0%98%eb%8f%84%ec%b2%b4-%ea%b5%90%ec%9c%a1-%ea%b0%9c%ed%8e%b8-%ec%a0%9c%ec%95%88/>
 - 2) <https://k-erc.eu/g7-%ea%b3%bc%ed%95%99%ec%9d%84-%ea%b0%9c%eb%b0%a9%ec%a0%81%ec%9d%b4%eb%a9%b4%ec%84%9c%eb%8f%84-%ec%95%88%ec%a0%84%ed%95%98%ea%b2%8c-%ec%9c%a0%ec%a7%80%ed%95%98%eb%8a%94-%eb%b0%a9%eb%b2%95%ec%9d%80/>
 - 3) <https://k-erc.eu/%ec%a4%91%ea%b5%ad%ec%97%90-%eb%8c%80%ed%95%9c-%eb%ac%b4%ec%a7%80%eb%a5%bc-%ea%b7%b9%eb%b3%b5%ed%95%98%ea%b8%b0-%ec%9c%84%ed%95%9c-eu-%ec%97%b0%ea%b5%ac-%ec%84%bc%ed%84%b0-%eb%8b%a8%ea%b2%b0/>
 - 4) <https://k-erc.eu/%ec%a0%95%eb%b6%80-%eb%b6%95%ea%b4%b4-%ea%b3%bc%ed%95%99-%ec%9e%a5%ea%b4%80-%ec%82%ac%ec%9e%84-%ec%98%81%ea%b5%ad-%ed%98%b8%eb%9d%bc%ec%9d%b4%ec%a6%8c-%ec%9c%a0%eb%9f%bd%ec%9d%98-%ed%96%89/>
 - 5) <https://k-erc.eu/%ed%98%81%ec%8b%a0%ea%b8%b0%ea%b8%88-%ec%b2%ad%ec%a0%95-%ea%b8%b0%ec%88%a0-%ed%94%84%eb%a1%9c%ec%a0%9d%ed%8a%b8%ec%97%90-18%ec%96%b5-%ec%9c%a0%eb%a1%9c-%ed%88%ac%ec%9e%90/>
 - 6) <https://k-erc.eu/erc-2023-%ec%82%ac%ec%97%85%ea%b3%84%ed%9a%8d-%eb%b0%9c%ed%91%9c-%ec%9c%a0%eb%9f%bd-%ec%9a%b0%ec%88%98-%ec%97%b0%ea%b5%ac%ec%9b%90%ec%97%90-%ec%95%bd-22%ec%96%b5-%ec%9c%a0%eb%a1%9c/>
 - 7) <https://k-erc.eu/msca-staff-exchange-2021-%ea%b3%b5%eb%aa%a8-%ea%b2%b0%ea%b3%bc/>
 - 8) <https://k-erc.eu/msca-700%eb%aa%85-%ec%9d%b4%ec%83%81-%ec%97%b0%ea%b5%ac%ec%9b%90-%ec%a7%80%ec%9b%90%ec%97%90-8900%eb%a7%8c-%ec%9c%a0%eb%a1%9c/>
 - 9) <https://k-erc.eu/%ec%82%ac%ec%9d%b4%ec%96%b8%ec%8a%a4-%ec%9c%a0%eb%9f%bd-2021-%ec%97%b0%eb%a1%80-%eb%b3%b4%ea%b3%a0%ec%84%9c-%eb%b0%9c%ea%b0%84/>
 - 10) <https://k-erc.eu/%eb%b6%80%eb%93%9c%eb%9f%bd%ea%b2%8c-%ec%9e%90%ea%b6%81%ea%b2%bd%eb%b6%80%eb%a5%bc-%ec%95%88%ec%a0%95%ed%99%94%ec%8b%9c%ec%bc%9c%ec%a3%bc%eb%8a%94-%ed%98%81%ec%8b%a0%ec%a0%81%ec%9d%b8-%ec%9d%98/>
 - 11) <https://k-erc.eu/%ec%b2%ad%ec%86%8c%eb%85%84%ea%b8%b0-%ec%9d%b8%ea%b0%84-%ea%b4%80%ea%b3%84%ec%99%80-%ec%82%ac%ed%9a%8c%ec%a0%81-%ec%9d%b8%ec%a7%80-%eb%8a%a5%eb%a0%a5/>